



gemeente
Haarlemmermeer

Jaarverslag integriteit 2020

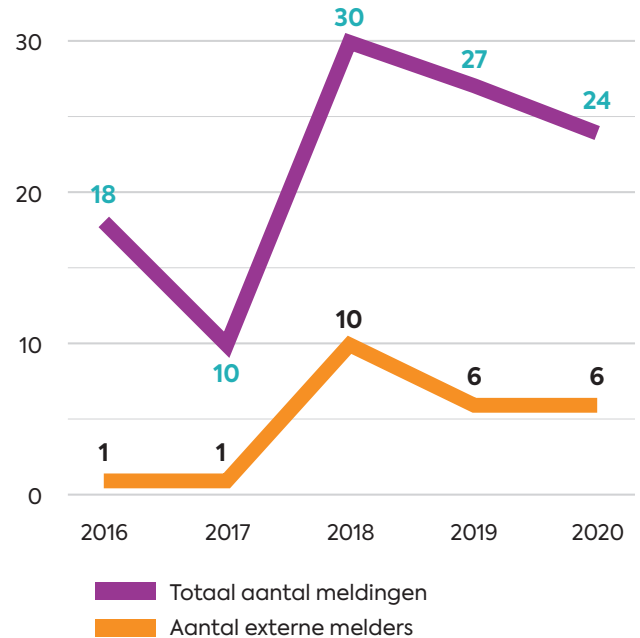
Tijd voor integriteit



Meldpunt integriteit

Analyse meldingen

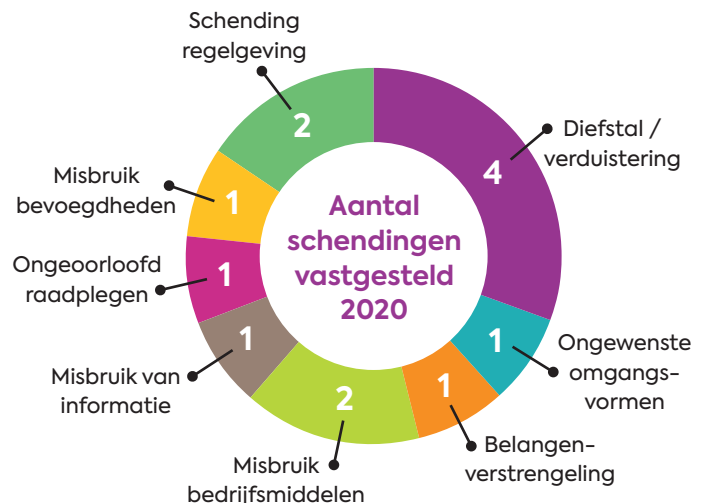
In 2020 zijn 24 vermoedens van integriteitsschendingen ontvangen. Een daling van ruim 10% ten opzichte van het vorig jaar. Hiervan zijn 13 vermoedens weerlegd of bleken niet te onderzoeken. 11 schendingen zijn vastgesteld. Het aantal externe melders is gelijk gebleven. Het type schendingen is divers. Bij de vertrouwenspersonen is wel een gesprek geweest over discriminatie. Haarlemmermeer is een inclusieve gemeente. Pesten en discriminatie accepteert Haarlemmermeer op geen enkele manier. We blijven dus aandacht houden voor het onderwerp. Het aantal klachten over ongewenste omgangsvormen en het aantal meldingen over diefstal van iPhones en laptops zijn afgenomen ten opzichte van voorgaande jaren. Deze daling is waarschijnlijk toe te schrijven aan het thuiswerken als gevolg van Corona. Kijkend naar de beleidsaanbevelingen voor 2020 blijven misbruik van data/middelen en I-Bewust handelen de speerpunten voor het integriteitsbeleid 2021. Daarnaast, voorkom ondermijning, voorkom schulden, zorg dat je niet kwetsbaar wordt.



Totaal aantal meldingen vermoeden integriteit schending



Type integriteit schendingen



NB. Eén melding kan betrekking hebben op meerdere vermoedens van integriteitsschendingen.

Maatregelen 2020



2 Strafontslag/beëindiging contract/stage



6 Waarschuwing/gesprek

NB. Er kon 3x geen maatregel worden opgelegd omdat de dader al uit dienst was.

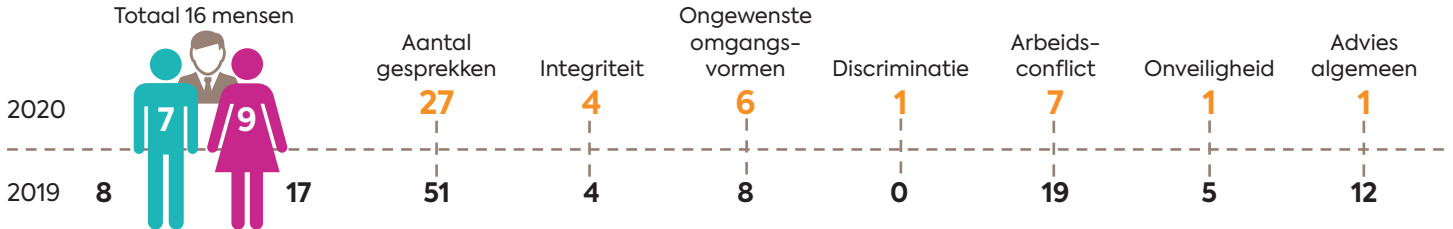


Vertrouwenspersonen

Het is een gezonde bedrijfscultuur als we in gesprek kunnen gaan over dingen die we niet accepteren. Het afgelopen jaar kwam er bijvoorbeeld een aantal klachten binnen over ongewenste omgangsvormen. Ook bij onze vertrouwenspersonen. Bij arbeidsconflicten blijkt ook nog steeds, dat mensen het gesprek met hun manager niet aan durven te gaan. De vertrouwenspersonen geven aan dat collega's geen ruimte voor dialoog met elkaar ondervinden. Het is voor iedereen juist belangrijk om eerst het goede gesprek met elkaar te voeren. Alleen bij echte integriteitschendingen, of als een gesprek niet helpt, ga je melden. NB. Vertrouwenspersonen leveren tekst en cijfers onafhankelijk en separaat aan.

Gesprekken met vertrouwenspersonen

(individuele gesprekken)



Het maatregelenpakket rond corona heeft gemaakt dat wij vooral thuis zijn gaan werken. Dat heeft invloed op de dynamiek tussen werk en privé. Er is ook een enorm verschil in de manier waarop onderlinge verhoudingen in het werk van invloed zijn op werkervaring en werkplezier. De nieuwe werkelijkheid heeft veel van medewerkers gevraagd. Het heeft er niet toe geleid dat mensen meer in gesprek gingen met de vertrouwenspersonen. Er hebben

in 2020 juist minder gesprekken met de vertrouwenspersonen plaatsgevonden dan in voorgaande jaren. De gesprekken die hebben plaatsgevonden waren voornamelijk voor de lockdown en een paar digitaal tijdens de lockdown. Het valt op dat de meeste gesprekken te maken hadden met een arbeidsconflict/geschil en ongewenste omgangsvormen.

Ambtseed afleggen



Aan een vaste aanstelling voor nieuwe medewerkers wordt de eis gesteld dat zij binnen een half jaar de ambtseed afleggen. Nieuwe medewerkers leggen de ambtseed of ambtsbelofte af aan

het eind van het introductieprogramma. De eed of belofte wordt mondeling ten overstaan van een bestuurder en de integriteitcoördinator afgelegd.

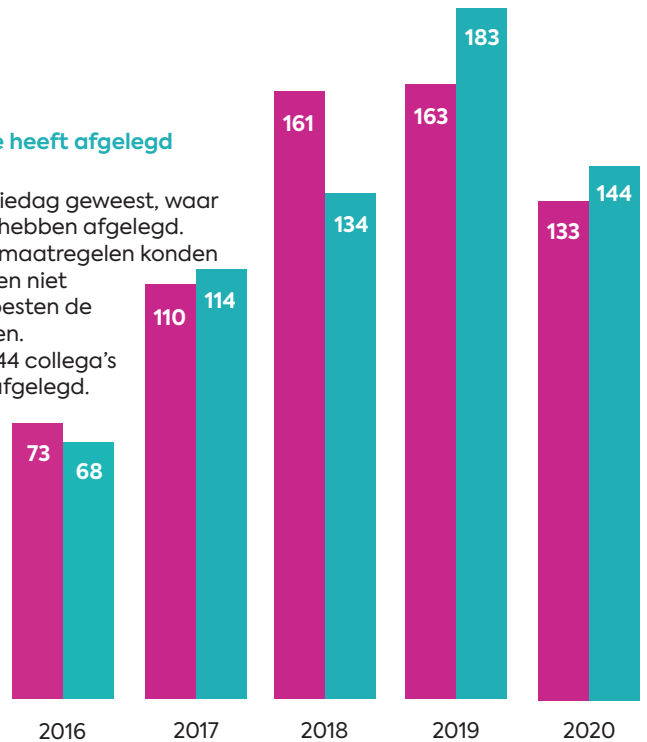
Aantal nieuwe medewerkers dat ambtseed of -belofte heeft afgelegd

In 2020 is maar 1 introductiedag geweest, waar 39 collega's de ambtseed hebben afgelegd. In verband met de coronamaatregelen konden de andere introductiedagen niet doorgaan. 105 mensen moesten de ambtseed digitaal afleggen. In totaal hebben in 2020 144 collega's de ambtseed of -belofte afgelegd.

Ingehuurde medewerkers ondertekenden een (uitgebreide) integriteitsverklaring.

■ Instroom

■ Aantal mensen dat ambtseed of belofte heeft afgelegd



Wat valt op?



Afname meldingen diefstal, verduistering en/of fraude.



Misbruik van data, bevoegdheden en bedrijfsmiddelen blijft punt van aandacht.



Daling aantal gesprekken, maar wel gelijk aantal meldingen.

Aanbevelingen voor 2021

Handel integer



Voorkom ondermijning. Zorg dat je niet kwetsbaar wordt.



Voer eerst het goede gesprek met elkaar. Daarna pas melden, ook als het onderwerp lastig is.



Werk veilig & discreet. Alleen zakelijk gebruik van privacygevoelige gegevens is toegestaan.



gemeente Haarlemmermeer