

College voor  
Arbeidszaken/VNG **Brief aan de leden**  
**T.a.v. het college**

ABVAKABO  
FNV

CNV  
Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.

CvA (070) 373 8021

uw kenmerk

ons kenmerk

onderwerp

aanpassing CAR-UWO n.a.v.

wijzigingen Pensioenreglement (2)

MARZ/CvA/U200602051

Lbr: 06/188 CvA/LOGA 06/45

bijlage(n)

2

datum

14 december 2006

### Samenvatting

Per 1 januari 2006 is het Pensioenreglement van het ABP gewijzigd. De nieuwe regeling en het overgangsrecht zoals dat bij de hervorming van de FPU in de Pensioenkamer van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid is afgesproken, zijn verwerkt in dit nieuwe Pensioenreglement.

In een aantal artikelen en de toelichting op deze artikelen van de CAR-UWO wordt verwezen naar artikelen uit het Pensioenreglement. De wijzigingen in het Pensioenreglement leiden ertoe dat de CAR-UWO op deze punten technisch moet worden aangepast. Met de ledenbrief van 21 juni 2006 over de aanpassing CAR-UWO n.a.v. wijzigingen Pensioenreglement (Lbr. 06/102, CvA/LOGA 06/24) zijn veel verwijzingen vanuit de CAR-UWO naar het Pensioenreglement gecorrigeerd. Echter, een aantal verwijzingen in vooral de toelichting van de CAR-UWO zijn in genoemde ledenbrief nog niet gecorrigeerd. Middels deze ledenbrief worden ook deze resterende verwijzingen gecorrigeerd. In de bijlagen 1 en 2 zijn de wijzigingen van de CAR, respectievelijk CAR-UWO te vinden.

Tevens worden in deze ledenbrief wijzigingen doorgevoerd die voortvloeien uit gewijzigde fiscale wetgeving voor VUT- en prepensioenregelingen. Deze wijzigingen hebben betrekking op een kleine groep gemeenteambtenaren (namelijk zij die werkzaam zijn in een FLO-functie bij het gemeentelijk stadsvervoer), maar het betreft wijzigingen in de CAR-UWO en moeten dus door alle gemeenten worden vastgesteld.

De wijzigingen hebben terugwerkende kracht en treden in werking per 1 januari 2006.



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

College voor  
Arbeidszaken/VNG

**Aan de leden**

ABVAKABO  
FNV

CNV  
Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.

CvA (070) 373 8021

uw kenmerk

ons kenmerk

onderwerp

aanpassing CAR-UWO n.a.v.  
wijzigingen Pensioenreglement  
(2)

MARZ/CvA/U200602051  
Lbr: 06/188 CvA/LOGA 06/45

bijlage(n)

2

datum

14 december 2006

Geacht College,

Per 1 januari 2006 is het Pensioenreglement van het ABP gewijzigd. De nieuwe regeling en het overgangsrecht zoals dat bij de hervorming van de FPU in de Pensioenkamer van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid is afgesproken, zijn verwerkt in dit nieuwe Pensioenreglement.

In een aantal artikelen en de toelichting op deze artikelen van de CAR-UWO wordt verwezen naar artikelen uit het Pensioenreglement. De wijzigingen in het Pensioenreglement leiden ertoe dat de CAR-UWO op deze punten technisch moet worden aangepast. Met de ledenbrief van 21 juni 2006 over de aanpassing CAR-UWO n.a.v. wijzigingen Pensioenreglement (Lbr. 06/102, CvA/LOGA 06/24) zijn veel verwijzingen vanuit de CAR-UWO naar het Pensioenreglement gecorrigeerd. Echter, een aantal verwijzingen in vooral de toelichting van de CAR-UWO zijn in genoemde ledenbrief nog niet gecorrigeerd. Middels deze ledenbrief worden ook deze resterende verwijzingen gecorrigeerd. In de bijlagen 1 en 2 zijn de wijzigingen van de CAR, respectievelijk CAR-UWO te vinden.

Met het doorvoeren van de wijzigingen zoals verwoord in de bijlagen worden niet alle resterende verwijzingen naar het Pensioenreglement in de CAR-UWO gecorrigeerd. Hoofdstuk 9, 10 en 11 zijn uitgezonderd, omdat deze hoofdstukken overgangsrecht betreffen en nog maar een tijdelijke periode op een beperkt aantal ambtenaren van toepassing zijn. Het niet aanpassen van deze hoofdstukken aan het gewijzigde pensioenreglement leidt niet tot problemen of onduidelijkheden in de uitvoering van de regelingen.

### **Wijzigingen artikelen hoofdstuk 9: Uitkering functioneel leeftijdsontslag**

In de bijlage treft u wijzigingen in hoofdstuk 9 aan die geen verband houden met wijzigingen in het Pensioenreglement. Ook wordt er een nieuw hoofdstuk toegevoegd: hoofdstuk 9c. Deze wijzigingen worden doorgevoerd in verband met de nieuwe fiscale wetgeving omtrent prepensioen en VUT-regelingen. In hoofdstuk 9 staat het oude functioneel leeftijdsontslag beschreven. Deze regeling is per dit jaar komen te vervallen, echter voor een zeer beperkte groep gemeenteambtenaren is deze regeling tot het moment dat partijen een akkoord hebben bereikt over een nieuwe regeling, nog van toepassing, namelijk medewerkers bij het gemeentelijk stadsvervoer op wie FLO-ontslag van toepassing was. De wijzigingen zien op een technische aanpassing (splitsing van de regeling) die maakt dat de regeling voor de medewerkers geboren vóór 1950 nog onder de oude fiscaal gunstige regels voor vroegpensioen valt. De andere wijziging ziet op een actuariële herrekening van de FLO-uitkering als de medewerker die is geboren vóór 1950 in het stadsvervoer langer doorwerkt dan de oude FLO-leeftijd. Deze actuariële herrekening is tevens een eis om te vallen onder de oude fiscale regels.

Het nieuwe hoofdstuk 9c is van toepassing op ambtenaren die zijn geboren na 1949 die werkzaam zijn bij het gemeentelijk stadsvervoer in een FLO-functie. Tot het moment dat er een akkoord is bereikt over een nieuwe regeling voor dit personeel is hoofdstuk 9c op hen van toepassing.

Een laatste wijziging in hoofdstuk 9 is de eigen bijdrage van de medewerker bij het voortzetten van de pensioenopbouw gedurende het FLO. De eigen bijdrage was 25%, conform de oude premieverdeling werkgever-werknemer. De premieverdeling werkgever-werknemer is aangepast van 75%-25% naar 70%-30%. Deze aanpassing is hier nu ook per 1 januari 2007 doorgevoerd.

Hoewel bovenstaande wijzigingen maar op een zeer beperkte groep gemeenteambtenaren ziet, maakt het wel integraal onderdeel uit van de CAR en CAR-UWO en moeten dus alle gemeenten dit vaststellen.

### **Inwerkingtreding**

De gewijzigde CAR-UWO-artikelen hebben terugwerkende kracht en treden in werking met ingang van 1 januari 2006.

### **Rechtskracht**

Wijzigingen in de CAR, respectievelijk de CAR-UWO, die in het LOGA worden overeengekomen en u via een ledenbrief worden toegezonden, krijgen binnen de gemeente pas rechtskracht wanneer ze door het college zijn vastgesteld. Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet dualisering gemeentebestuur is krachtens artikel 160 van de Gemeentewet het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de

UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-artikelen. De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een CAO omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk.

Hoogachtend,  
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

b.a.



drs. mr. C.M. Sjerps,  
secretaris