



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

**Brief aan de leden
T.a.v. het college**

informatiecentrum tel.
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

onderwerp
Uitstel WIA-akkoord

ons kenmerk
MARZ/CvA/U200602024
Lbr. 06/185 CvA/LOGA 06/43

datum
19 december 2006

Samenvatting

Sociale partners in de pensioenkamer hebben in juni 2006 het zogenaamde WIA-akkoord gesloten. Het WIA-akkoord voorziet door het nieuwe ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen (AAOP) in een bovenwettelijke aanvulling op een WIA-uitkering. Afgesproken is dat het akkoord met ingang van 1 juli 2006 in werking zou treden. Dit najaar is echter in de pensioenkamer besloten de ingangsdatum van het WIA-akkoord op te schuiven naar 1 januari 2007. Afgesproken is dat in de periode van 1 juli 2006 tot 1 januari 2007 de huidige bovenwettelijke regelingen voor WAO-gerechtigden in het pensioenreglement van toepassing zijn op WIA-gerechtigden (dit zijn het invaliditeitspensioen en de herplaatsingstoelage). Ook vanaf 1 januari 2007 blijven deze regelingen van toepassing op deze groep personen.

Het uitstel van het WIA-akkoord heeft geen gevolgen voor medewerkers die wegens *gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid* (minder dan 80% arbeidsongeschikt) zijn (of worden) ontslagen (artikel 8:5 CAR-UWO) in de periode van 1 juli 2006 tot 1 januari 2007. Deze medewerkers komen namelijk na dit ontslag in aanmerking voor een suppletie-uitkering op grond van hoofdstuk 11a CAR-UWO. Het advies van het CvA blijft voor deze categorie onverkort van toepassing: niet ontslaan voor 1 januari 2007 om instroom in de suppletieregeling te voorkomen. WIA-gerechtigden die op of na 1 januari 2007 definitief worden herplaatst of worden ontslagen wegens (gedeeltelijke dan wel volledige) arbeidsongeschiktheid vallen onder het AAOP.

Postbus 30435
Nassaulaan 12

2500 GK Den Haag
2514 JS Den Haag

Tel 070 373 83 93

Fax 070 363 56 82

www.vng.nl

© VNG Extra exemplaren van deze brief kunt u downloaden van het VNG-net, www.vng.nl/brieven/ledenbrieven.
Kopiëren t.b.v. intern gebruik door leden VNG is toegestaan.



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Aan de leden

informatiecentrum tel. (070) 373 8021	uw kenmerk	bijlage(n)
onderwerp Uitstel WIA-akkoord	ons kenmerk MARZ/CvA/U200602024 Lbr. 06/185 CvA/LOGA 06/43	datum 19 december 2006

Geacht college,

Sociale partners in de pensioenkamer hebben in juni 2006 het zogenaamde WIA-akkoord gesloten. Afsproken is dat het akkoord met ingang van 1 juli 2006 in werking zou treden. Dit najaar is echter in de pensioenkamer besloten de ingangsdatum van het WIA-akkoord op te schuiven naar 1 januari 2007. In deze brief treft u informatie aan over de gevolgen van de opgeschoven inwerkingtreding van het WIA-akkoord voor WIA-gerechtigden die in de periode van 1 juli 2006 tot 1 januari 2007 definitief zijn (of worden) herplaatst of ontslagen zijn (of worden) wegens volledige arbeidsongeschiktheid.

In de paragrafen 1 tot en met 5 treft u een beschrijving aan over het besluitvormingsproces in de pensioenkamer en het LOGA betreffende het WIA-akkoord. In paragraaf 6 is de informatie opgenomen over de gevolgen van het uitstel van het WIA-akkoord voor WIA-gerechtigden die in de periode van 1 juli 2006 tot 1 januari 2007 definitief zijn (of worden) herplaatst of zijn (of worden) ontslagen wegens volledige arbeidsongeschiktheid.

1. CAO 2005-2007

LOGA-partijen zijn in de CAO van 2005-2007 overeengekomen dat medewerkers die op of na 1 januari 2004 ziek zijn geworden en onder de WIA vallen, tijdelijk noch ontslagen, noch definitief herplaatst worden wegens arbeidsongeschiktheid. LOGA-partijen hebben deze afspraak gemaakt omdat ten tijde van het sluiten van de CAO nog geen akkoord gesloten was in de pensioenkamer over de gevolgen van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) voor de bovenwettelijke regelingen in het pensioenreglement van het ABP en de sectorale suppletierregelingen. LOGA-partijen hebben toen

afgesproken dat de opschorting van het ontslag en de definitieve herplaatsing in ieder geval eindigt op 1 juli 2006.

2. WIA-akkoord

Sociale partners in de pensioenkamer hebben op 7 juni 2006 een akkoord gesloten over de gevolgen van de WIA voor de bovenwettelijke regelingen in het pensioenreglement van het ABP en de sectorale suppletiereregelingen. Het WIA-akkoord zou in werking treden met ingang van 1 juli 2006. Via de LOGA-brief van 4 juli 2006 met als onderwerp 'WIA-akkoord in de pensioenkamer' (Lbr. 06/117) bent u hierover geïnformeerd.

Het zogenaamde WIA-akkoord voorziet door het nieuwe ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen (AAOP) in een bovenwettelijke aanvulling op een WIA-uitkering. Daarnaast is in het WIA-akkoord afgesproken dat de sectorale suppletiereregelingen per 1 januari 2007 komen te vervallen. In het WIA-akkoord is opgenomen dat de aanspraken van een *gedeeltelijk arbeidsongeschikte* (minder dan 80% arbeidsongeschikt) op grond van een sectorale suppletiereregeling in de periode tot 1 januari 2007 voorrang hebben ten opzichte van aanspraken op grond van het gewijzigde pensioenreglement.

3. Afspraken in LOGA naar aanleiding van het WIA-akkoord

LOGA-partijen hebben naar aanleiding van het WIA-akkoord afgesproken de suppletiereregeling (hoofdstuk 11a CAR) met ingang van 1 januari 2007 af te schaffen voor medewerkers die ziek zijn geworden op of na 1 januari 2004 en onder de WIA vallen. Daarbij is afgesproken dat medewerker die wegens *volledige arbeidsongeschiktheid* (meer dan 80% arbeidsongeschikt en recht op een WGA- of een IVA-uitkering) wordt ontslagen in de periode van 1 juli 2006 tot 1 januari 2007 in ieder geval niet onder de suppletiereregeling valt (zie artikel 11a:21, tweede lid, CAR).

4. Advies van het CvA naar aanleiding van de afspraken in het LOGA

Met ingang van 1 juli 2006 was het weer mogelijk medewerkers die op of na 1 januari 2004 ziek zijn geworden en onder de WIA vallen, definitief te herplaatsen dan wel te ontslaan wegens arbeidsongeschiktheid. Om te voorkomen dat *gedeeltelijk arbeidsongeschikte* medewerkers (minder dan 80% arbeidsongeschikt) na ontslag wegens arbeidsongeschiktheid in aanmerking komen voor een suppletie-uitkering heeft het CvA geadviseerd deze medewerkers niet te ontslaan in de periode van 1 juli 2006 tot 1 januari 2007. Via de CvA-brief van 4 juli 2006 met als onderwerp 'Advies CvA: geen ontslag bij < 80% arbeidsongeschiktheid tot 1 januari 2007' (Lbr. 06/116) bent u hierover geïnformeerd.

5. Uitstel inwerkingtreding WIA-akkoord

Dit najaar is in de pensioenkamer besloten de ingangsdatum van het WIA-akkoord op te schuiven naar 1 januari 2007. ABP vertaalt de afspraken uit het WIA-akkoord in het pensioenreglement van het ABP. Het aanpassen van het pensioenreglement aan de afspraken uit het WIA-akkoord heeft het ABP meer tijd gekost dan verwacht, om deze reden hebben sociale partners in de pensioenkamer besloten tot

uitstel. De datum van inwerkingtreding van het gewijzigde pensioenreglement van het ABP is nu 1 januari 2007.

Afgesproken is dat in de periode van 1 juli 2006 tot 1 januari 2007 de huidige bovenwettelijke regelingen voor WAO-gerechtigden in het pensioenreglement van toepassing zijn op WIA-gerechtigden (dit zijn het invaliditeitspensioen en de herplaatsingstoelage).

6. Gevolgen uitstel WIA-akkoord

Nu de datum van het WIA-akkoord is opgeschoven naar 1 januari 2007 betekent dit dat WIA-gerechtigden die tot 1 januari 2007 definitief zijn (of worden) herplaatst of ontslagen zijn (of worden) wegens *volledige arbeidsongeschiktheid* (meer dan 80% arbeidsongeschikt en recht op een WGA- of een IVA-uitkering) niet vallen onder het zogenaamde AAOP. Deze groep valt onder de huidige bovenwettelijke regeling voor WAO-gerechtigden die is opgenomen in het pensioenreglement, namelijk de herplaatsingstoelage en het invaliditeitspensioen. Ook vanaf 1 januari 2007 blijven deze regelingen van toepassing op deze groep personen.

Let wel, het uitstel van het WIA-akkoord heeft geen gevolgen voor medewerkers die wegens *gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid* (minder dan 80% arbeidsongeschikt) zijn (of worden) ontslagen (artikel 8:5 CAR-UWO) in de periode van 1 juli 2006 tot 1 januari 2007. Deze medewerkers komen namelijk na dit ontslag in aanmerking voor een suppletie-uitkering op grond van hoofdstuk 11a CAR-UWO. Het advies van het CvA blijft voor deze categorie onverkort van toepassing: niet ontslaan voor 1 januari 2007 om instroom in de suppletieregeling te voorkomen. WIA-gerechtigden die op of na 1 januari 2007 definitief worden herplaatst of worden ontslagen wegens (gedeeltelijke dan wel volledige) arbeidsongeschiktheid vallen onder het AAOP.

7. Tot slot

Indien u vragen hebt over het pensioenreglement van het ABP, kunt u zich wenden tot de werkgevershelpdesk van het ABP (tel. 045 579 65 56). Overige vragen kunt u voorleggen aan het College voor Arbeidszaken via de telefoon (tel. 070 373 8021) of de e-mail (informatiecentrum@vng.nl).

Hoogachtend,

College voor Arbeidszaken van de VNG
b.a.



drs. mr. C.M. Sjerps,
secretaris