



**Samenwerkingsovereenkomst  
(850 extra plekken voor jongeren van 18 tot 27 jaar in de sector groothandel)**

**tussen het Sectorfonds Groothandel en  
de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG)  
en het UWV WERKbedrijf**

**Partijen:**

1. **Sectorfonds Stichting Opleidingsfonds Groothandel**, statutair gevestigd aan de Fokkerstraat 5, 2811 EN Reeuwijk, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw A. Wieringa – de Kievit, directeur, hierna te noemen "**SOG**",
2. **Vereniging van Nederlandse Gemeenten**, gevestigd aan de Nassaulaan 12 te 's-Gravenhage, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw A. Jorritsma-Lebbink, voorzitter hierna te noemen "**VNG**",
3. **UWV WERKbedrijf**, gevestigd aan de La Guardiaweg 36 te Amsterdam, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A.M. Timmermans, directeur.

**Partijen nemen de volgende punten in aanmerking:**

1. SOG fungeert als Opleidingsfonds voor alle bedrijven, organisaties binnen de sector groothandel in Nederland. SOG wordt bestuurd door (vertegenwoordigers van) werkgevers uit de sector en door werknemersorganisaties. Het bestuur is samengesteld uit vertegenwoordigers namens werkgevers Frugi Venta, CBL en WTG en de vakbonden FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en de Unie. In deze hoedanigheid treedt SOG – conform haar statuten – op als paritaire vertegenwoordiger van de sector.
2. SOG beoogt projecten te ondersteunen die bijdragen aan de arbeidsmobiliteit in de sector groothandel. Daar waar sprake is van overlap met andere sectoren, zet SOG in op gezamenlijke afspraken, zodat kennis, ervaring en middelen maximaal benut worden.
3. In de sector groothandel zijn diverse ondernemingen en samenwerkingsverbanden, samen met gemeenten, actief met projecten voor jongeren Via vraaggerichte reïntegratie worden bijvoorbeeld concrete vacatures vervuld.
4. De sector groothandel heeft behoefte aan instroom van jongeren. De sector hecht veel belang aan het opleiden van haar personeel en van nieuw te werven personeel. Voor de meeste banen geldt dat minimaal startkwalificatieniveau vereist is en dat - waar de medewerker dit niet heeft - scholingsfaciliteiten geboden worden. Jongeren die al over een startkwalificatie beschikken kunnen verder worden geschoold met als doel het bevorderen van de arbeidsmobiliteit.
5. De gemeenten zijn ingevolge de Wet Investeren Jongeren (WIJ) gehouden jongeren van 18 tot 27 jaar, die daartoe verzoeken, een leer -of werkaanbod te doen. Als dat aanbod niet beschikbaar is, dienen deze gemeenten de betreffende jongeren een inkomensvoorziening te verschaffen. Ook uit anderen hoofde willen gemeenten verantwoordelijkheid nemen om jongeren een goede plek in de maatschappij te doen verwerven.
6. UWV WERKbedrijf vervult in haar rol als publieke arbeidsbemiddelaar een belangrijke schakelfunctie tussen sectoren en de regionale uitvoering. De bestaande structuren ten behoeve van het uitvoeren van de dienstverlening (werkpleinen, sectorale servicepunten, mobiliteitscentra en de leerwerkloketten) worden zoveel als mogelijk ingezet en toegepast op de afspraken zoals in onderhavige samenwerkingsovereenkomst genoemd.



7. Het is voor gemeenten, UWV WERKbedrijf en de overheid in bredere zin, van belang om voldoende leerwerkbanen voor jongeren te verwerven en daarmee het gebruik van gemeentelijke vangnetten en of voorzieningen waar mogelijk te beperken.
8. De sector groothandel heeft behoefte aan een regionale en lokale aanpak. Een uniforme aanpak over meerdere regio's kan meerwaarde en efficiencyvoordelen opleveren.
9. Bestaande afspraken over de inzet van (extra) financiële middelen met en tussen gemeenten zullen in acht moeten worden genomen
10. Dit convenant kan worden aangemerkt als een sectorarrangement als bedoeld in het kader van ESF-actie Jeugd 2.

#### **Partijen komen het volgende overeen:**

- Partijen zullen zich gezamenlijk inspannen om door middel van samenwerking in de regio, tenminste 850 plekken voor jongeren van 18 tot 27 jaar tot stand te brengen. Het gaat om:
  - reguliere banen (200),
  - leerwerkbanen (BBL) (150),
  - werkervaringsplaatsen, arbeidsfitstages, en of I traineebanen (500).De genoemde aantallen zijn indicatief en kunnen derhalve onderling afwijken. Het totaal is echter wel in eerste instantie gefixeerd op 850 plekken. In de bijlage is een verdeling van aantallen opgenomen per regio. ( zie uitvoeringsbepaling);
- Partijen zullen waar mogelijk een inzet plegen voor 16 en 17 jarigen;
- Partijen zullen andere projecten voor jongeren die momenteel in de sector samen met gemeenten worden uitgevoerd, in samenhang brengen met de intenties uit dit convenant;
- Partijen zullen specifiek aandacht besteden aan het plaatsen van jongeren met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Dat zijn jongeren zonder startkwalificatie, langdurig werkloze jongeren en jongeren met etnische achtergrond. Het is de intentie van SOG om minimaal een instroompercentage van 30% te hanteren m.b.t. de jongeren met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt.

#### **Arrangementen**

Bij de invulling van de samenwerking zal maatwerk het uitgangspunt zijn. Het gaat om maatwerk voor de sector, en een zodanige invulling van de eventuele financiële kaders dat dit aansluit bij de mogelijkheden en wensen van gemeenten en of regionale praktijk. De sector zal zelf middelen inbrengen om de plekken voor jongeren te verwezenlijken. Gemeenten worden gevraagd hun financiële inzet af te stemmen op die sectorale inzet, waarbij dubblures moeten worden voorkomen. Er wordt getracht om aansluiting te zoeken bij de reeds bestaande (financiële) regelingen bij gemeenten en het UWV werkbedrijf.

Partijen denken hierbij aan:

- De tijdelijke inzet van een inkomensvoorziening voor werkloze jongeren die geplaatst worden als medewerker in de sector groothandel;
- Het toekennen van een bijdrage in de scholings- en/of begeleidingskosten;
- Het toekennen van tijdelijke loonkostensubsidies voor jongeren die door een werkgever in dienst worden genomen en opgeleid in een leerwerkbaan of arbeidsfitstageplaats of traineebaan;
- Overige varianten.



WERKbedrijf



## **Uitvoeringsbepalingen**

1. Vertegenwoordigers van SOG en de regionaal verantwoordelijke wethouder(s) geven gezamenlijk vorm en inhoud aan de noodzakelijke samenwerking om te komen tot plaatsing van jongeren in de groothandel. Partijen gaan in eerste instantie uit van een vrijwel evenredige verdeling van de beoogde aantallen leerwerkplekken en banen. SOG zal het duurzaam in dienst nemen van jongeren actief stimuleren binnen haar sector.
2. De VNG en SOG zullen zich gezamenlijk inzetten om regionale en lokale partijen te enthousiasmeren voor deze afspraken en waar nodig hen te faciliteren bij de implementatie daarvan.
3. Partijen sluiten deze overeenkomst voor de bepaalde tijd, ingaand op 1 januari 2010 en eindigend op 31 mei 2011. Wanneer het ESF-J2 project van de sector na 31 mei 2011 doorloopt, dan wordt het convenant automatisch verlengd tot 31 december 2012, tenzij het convenant schriftelijk na 31 mei 2011 door één van de partijen wordt opgezegd.
4. Partijen hebben de intentie, mocht de economische situatie in de sector daartoe aanleiding geven, om de overeenkomst te verlengen.
5. Partijen richten een regiegroep "Leerwerkbanen in de Sector Groothandel" op. Binnen deze regiegroep worden de werkafspraken vastgesteld tussen de verschillende belanghebbenden. De regiegroep bestaat uit vertegenwoordigers van de SOG, vertegenwoordigers van de gemeenten (primair de voor actieplannen jeugdwerkloosheid verantwoordelijke gemeenten) en het UWV werkbedrijf. De regiegroep zal worden voorgezeten door Nico Meijer (FNV-Bondgenoten). Doelstelling van de regiegroep is ervaringen uit te wisselen en eventuele gezamenlijke knelpunten te verhelpen. Ook kan aan de orde komen of de wijze van toedelen van het aantal plekken per regio de gewenste resultaten oplevert. De regiegroep kan andere belanghebbenden of deskundigen toevoegen. SOG neemt het initiatief voor de eerste regiegroepvergadering.
6. Partijen zullen zoveel mogelijk trachten verdringingsrisico's te voorkomen opdat de extra plaatsen die ontstaan als gevolg van deze overeenkomst niet ten koste gaan van reeds bestaande leerwerkbanen en stageplekken. Partijen zullen hier nadrukkelijk op monitoren.
7. Indien partijen een dringende reden zien, bijvoorbeeld gewijzigde omstandigheden, kan de onderhavige samenwerkingsovereenkomst worden aangepast. Begin 2011 wordt aan alle belanghebbenden aangegeven wat de resultaten van het eerste jaar zijn. Uiterlijk 3 maanden voor afloop van deze overeenkomst zullen de afspraken worden geëvalueerd en wordt bezien of een duurzame structurele samenwerking tussen gemeenten, UWV Werkbedrijf en SOG kan worden vormgegeven.



## Handtekeningenblad

### Sectorfonds Stichting Opleidingsfonds Groothandel

Mevrouw A. Wieringa – de Kievit

### Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG)

Mevrouw A. Jorritsma-Lebbink, voorzitter

### UWV WERKbedrijf,

De heer A.M. Timmermans, directeur



WERKbedrijf

#### Bijlage 1 Stroom- en processchema.

1. SOG wijst belast drie medewerkers met de regie en uitvoering van het project;
2. Deze medewerkers nemen in eerste instantie contact op met de regio's zoals benoemd in bijlage 2.
3. Per regio vindt afstemming plaats hoe en onder welke voorwaarden een deelnemer/deelnemers kan/kunnen instromen in het project van SOG;
4. De deelnemers worden in principe centraal aangemeld bij SOG; SOG vraagt een subsidie aan uit het Europees Sociaal Fonds en is derhalve ook verantwoordelijk voor de deelnemersadministratie;
5. SOG draagt zorg voor een overdracht naar regionale en lokale uitvoerders van het project;
6. De regiogemeente (en andere belanghebbenden) worden in staat gesteld het proces te volgen via een door SOG aangeboden web-based systeem;
7. In overleg met klantmanager (of anderen belast met het begeleiden van de jongere vanuit de gemeente, kandidaat en uitvoerder vindt afstemming plaats over het te volgen traject;
8. Uiteindelijk zal deelnemer een aanvang nemen met de start van het traject;
9. Zowel SOG als de uitvoerder monitoren de voortgang (o.a. door tussentijdse rapportages van de ontwikkelingen);
10. Eindevaluatie van het traject in samenspraak met de deelnemer en alle andere actoren.

Doelstelling van elk traject is het plaatsen van een jongere behorende tot de projectdoelgroep in een zo duurzaam mogelijke arbeidsovereenkomst. Een en ander is opgenomen in het sectorarrangement.

In eerste instantie zal worden geplaatst in de bedrijven die tot de directe werkingssfeer van de sector Groothandel behoren. Vanwege de wijze waarop SOG en de Groothandel zijn georganiseerd (zowel verticaal als ook horizontaal over alle bedrijfskolommen) is het ook mogelijk dat uitplaatsing wordt gerealiseerd in een organisatie die niet direct tot de sector Groothandel behoort.

SOG richt zich in eerste instantie op de bij haar bekend zijnde bedrijven. Ter indicatie is onderstaand een niet limitatieve opsomming weergegeven:

Ahold, Argos Oil, AS Watson, Belcompany, Cofely, Bouwmaat, CRH Bouwmaterialen, Heineken, HEMA, Imtech, Jumbo, M&S Mode, Maxeda, NVB Ubbens, PGA Nederland, Plukon Poultry, Praxis, Sligro, Technische Unie, Veenman, Workx.

Deze bedrijven kenmerken zich in het kader van dit project doordat zij in vrijwel alle regio's zijn vertegenwoordigd.