

Bijlage Sectorarrangement

Overeenkomst tot aansluiting van partners van de cao motorvoertuigenbedrijf en tweewielerbedrijf bij de samenwerkingsovereenkomst publiek-private samenwerking voor jongeren zonder werk van 18 tot 27 jaar.

Overwegende dat:

- Bij de BOVAG-bedrijven 80.000 medewerkers werken en in het onlangs bereikte principe-akkoord tussen vakbonden en BOVAG afspraken zijn gemaakt over leerwerkplekken en het extra opleiden van autotechnici en fietstechnici.
- Het O&O fonds jaarlijks €10 miljoen investeert in opleiding en ontwikkeling van medewerkers. De sector heeft 9500 BBL en 5700 BOL leerlingen.
- Partners het belang zien van bestrijding van jeugdwerkloosheid en het investeren in mensen die direct of indirect te maken hebben met de negatieve effecten van de crisis. In de toekomst zijn goed opgeleide mensen hard nodig.
- Partners overeen zijn gekomen aan te sluiten bij de eerder afgesloten samenwerkingsovereenkomst omdat het praktisch en efficiënt is, de slagkracht techniekbreed vergroot en een snelle start van de inspanningen mogelijk maakt. De sector werkt actief samen met andere sectoren in de Metaal en Techniek en de Metalectro. Zo wordt er samengewerkt in de servicepunten techniek en de brede opzet van TechniekTalent.nu. Er ligt een convenant voor een 'metaalbrede' publiek-private aanpak van jongeren zonder werk van 18-27 jaar. Een specifiek convenant voor het motorvoertuigen- en tweewielerbedrijf zou dezelfde inhoudelijke elementen bevatten als het convenant, de doelstellingen zouden sectorspecifieker zijn en daarmee een kleiner arbeidsmarktgebied omvatten.
- Alle andere partijen bij de samenwerkingsovereenkomst, te weten: VNG, UWV, FME/CWM, FVM en vakbonden, hebben ingestemd met aansluiting van sociale partners van de cao motorvoertuigenbedrijf en tweewielerbedrijf bij de samenwerkingsovereenkomst publiek-private-samenwerking voor jongeren zonder werk van 18 tot 27 jaar.
- Praktisch betekent de aansluiting het volgende voor de samenwerkingsovereenkomst:
 1. Er vinden geen inhoudelijke aanpassingen plaats.
 2. Sociale partners bij de cao motorvoertuigenbedrijf en tweewielerbedrijf worden toegevoegd als ondertekenaar.
 3. In bijlage 1 van de samenwerkingsovereenkomst worden de contactgegevens van COMT (O&O fonds) en Innovam (kenniscentrum) en BOVAG (werkgeversorganisatie) toegevoegd (zie bijlage a bij deze brief).

De partners van de Cao motorvoertuigenbedrijf en tweewielerbedrijf komen overeen dat:

1. De inhoud van de samenwerkingsovereenkomst publiek-private samenwerking voor jongeren zonder werk van 18 tot 27 jaar wordt onderschreven en dat zij zich zullen inspannen de jeugdwerkloosheid te bestrijden zoals beschreven in de genoemde samenwerkingsovereenkomst.
2. Partners van de cao motorvoertuigenbedrijf en tweewielerbedrijf zullen aansluiten bij de samenwerkingsovereenkomst *publiek-private samenwerking voor jongeren zonder werk van 18-27 jaar tussen partijen bij de cao Metaal en Techniek, de cao Metalectro, de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en het UWV Werkbedrijf.*

Ter ondertekening

1. Werkgevers bij de CAO Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf, verenigd in de werkgeversorganisatie BOVAG, gevestigd aan Kosterijland 15 te Bunnik, rechtsgeldig vertegenwoordigd door J. Kleiboer, manager werkgeverszaken.
2. Werknemers bij de cao Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf, verenigd in de vakbonden
 - a. FNV Bondgenoten, gevestigd aan de Varrolaan 100, 3584 BW te Utrecht, vertegenwoordigd door J. Berghuis, landelijk bestuurder Metaal en onderhandelaar cao Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf, FNV Bondgenoten.

BOVAG
Mr. J. Kleiboer, manager werkgeverszaken BOVAG



FNV Bondgenoten
J. Berghuis, Landelijk bestuurder metaal CAO onderhandelaar Metaal en Techniek



- b. CNV Vakmensen gevestigd aan de Tiberdreef 4 te Utrecht, vertegenwoordigd door M.H. Hietkamp, vakgroepbestuurder en onderhandelaar cao Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf, CNV Vakmensen.

CNV Vakmensen
H. Hietkamp, Vakgroepbestuurder onderhandelaar CAO



- b. De Unie gevestigd aan de Multatulilaan 12, 4103 NM te Culemborg, vertegenwoordigd door G. van der Lit, coördinator arbeidsvoorwaarden

De Unie
G. van der Lit, Coördinator arbeidsvoorwaarden,



Bijlage 1 contactgegevens

OOMT
Edgar Rijsbaarman
Postbus 1100
3980 DC Bunnik
T. 030-6595317
E. erijsbaarman@oomt.nl

Innovam Groep
Minie Eising
Postbus 2360
3430 DV Nieuwegein
T. 030 - 608 77 77
E. m.eising@innovam.nl

Regio coördinatoren

Harry Siegersma
Regiomanager Noord-Oost
06 53 93 36 78
h.siegersma@innovam.nl

Henri Starmans
Regiomanager Zuid Oost
06 54 93 80 95
h.starmans@innovam.nl

Michel Pauwels
Regiomanager Midden
06 20 01 74 74
m.pauwels@innovam.nl

Rick Zeeman
Regiomanager Noord-West
06 27 87 89 71
r.zeeman@innovam.nl

Jan Kapaan
Regiomanager Zuid-West
06 22 48 02 49
j.kapaan@innovam.nl

G30 coördinatoren

Michiel Kremer
G30-contactpersoon Groningen
06 53 89 17 42
m.kremer@innovam.nl

Louis Wolters
G30-contactpersoon Zuid Limburg
06 51 15 38 79
l.wolters@innovam.nl

Bijlage 2: publiek-private samenwerking voor jongeren zonder werk van 18 tot 27 jaar
Alleen in PDF beschikbaar en om die reden bijgevoegd bij de bijlage Reactie naar aanleiding van vragenbrieven.