

Samenwerkingsovereenkomst

(4500 extra plekken voor jongeren tussen 18-27 jaar in de uitzendsector)

tussen de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU), de Stichting Opleiding en Ontwikkeling Flexbranche (STOOF), de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en het UWV WERKbedrijf

Preambule

In dit document wordt een gemeenschappelijke inspanning ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid via gezamenlijke acties van gemeenten en de uitzendsector geformuleerd. Met dit plan kunnen 2500 traineeplekken en 1500 leerwerkbanen worden gecreëerd en levert de uitzendbranche bovendien een inspanning om 500 jongeren te plaatsen die vanaf dit najaar als gevolg van de crisis langer naast de arbeidsmarkt komen te staan, maar in principe klaar zijn om de arbeidsmarkt te betreden.

Partijen

1. Algemene Bond Uitzendondernemingen, gevestigd aan de Singaporestraat 74 te Lijnden, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A. van der Gaag, directeur,

hierna te noemen "**ABU**" en

2. De Stichting Opleiding en Ontwikkeling Flexbranche, hierin zijn vertegenwoordigd FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond, De Unie, LBV, ABU en NBBU, gevestigd aan de Singaporestraat 74 te Lijnden, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer M.J.M. Nuyten, voorzitter,

hierna te noemen "**STOOF**" en

3. Vereniging van Nederlandse Gemeenten, gevestigd aan de Nassaulaan 12 te 's Gravenhage ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw A.M. Jorritsma, voorzitter

hierna te noemen "**VNG**" en

4. UWV WERKbedrijf, gevestigd aan de La Guardiaweg 36 te Amsterdam, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A.M. Timmermans, directeur

hierna te noemen "**UWV WERKbedrijf**".

In aanmerking nemende dat:

1. Uitzendondernemingen vanuit de algemeen verbindend verklaarde CAO verplicht zijn jaarlijks 1,02% van het brutoloon van uitzendkrachten in fase A te besteden aan scholing van uitzendkrachten, dit kwam in 2008 neer op een beschikbaar bedrag van 38 miljoen euro.
2. Het scholingsfonds voor de uitzendbranche (STOOF), handelend op basis van een algemeen verbindend verklaarde CAO, een erkende speler is op het gebied van scholing. Zo heeft STOOF in 2007 het Gouden Ervaringscertificaat gewonnen en is in 2008 én in 2009 door het Agentschap SZW een subsidie toegekend vanuit het Europees Sociaal Fonds ter hoogte van het maximale bedrag per sector van 3 miljoen euro per jaar.
3. STOOF sinds 2007 samenwerkt met de Projectdirectie Leren en Werken (PLW). Voor de jaren 2007, 2008 en 2009 heeft PLW een stimuleringsregeling toegekend aan STOOF voor het realiseren van leerwerktrajecten en het afnemen van EVC's. Tot nu toe heeft STOOF elk jaar de afgesproken aantallen trajecten gerealiseerd. Voor 2009 is het doel gesteld op het realiseren van 1220 trajecten (880 leerwerktrajecten en 340 EVC's).
4. In de uitzendbranche jaarlijks 8000 flexkrachten een leerwerktraject volgen in een grote verscheidenheid aan sectoren. De flexkrachten komen in dienst van de uitzendonderneming die ook het loon betaalt. De kosten voor de opleiding van de leerling komen volledig ten koste van de uitzendonderneming en bedragen gemiddeld € 1000,- per flexwerker. Dit komt neer op een investering van 8 miljoen euro.
5. Sociale partners in de uitzendbranche (ABU, FNV, CNV, De Unie en LBV) in november 2008 afspraken hebben gemaakt over het realiseren van 5000 extra leerwerktrajecten in de periode 2009-2010. De uitzendondernemingen nemen deze flexkrachten in dienst en betalen het loon, ook de opleiding wordt gefinancierd. STOOF heeft voor de begeleiding van de leerling-flexkrachten een vergoeding van € 400,- per flexkracht beschikbaar gesteld. Dit betreft een investering van 2 miljoen euro.
6. De gemeenten ingevolge de Wet Investeren Jongeren gehouden zijn jongeren tussen de 18 en 27 jaar die daarom vragen een leer -of werkaanbod te doen en als dat aanbod niet beschikbaar is, hen een inkomensvoorziening te verschaffen. Ook uit anderen hoofde willen gemeenten verantwoordelijkheid nemen om jongeren een goede plek in de maatschappij te doen verwerven.
7. UWV WERKbedrijf in haar rol als publieke arbeidsbemiddelaar een belangrijke schakelfunctie tussen sectoren en de regionale uitvoering heeft. De bestaande structuren ten behoeve van het uitvoeren van de dienstverlening (werkpleinen, sectorale servicepunten, mobiliteitscentra en de leerwerklokets) worden zoveel als mogelijk ingezet en toegepast op de afspraken zoals in onderhavige samenwerkingsovereenkomst genoemd.
8. Het kabinet extra middelen voor bestrijding van de jeugdwerkloosheid ter beschikking stelt aan dertig grotere arbeidsmarktregio's. Dertig wethouders van deze regio's zijn eindverantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van regionale plannen van aanpak jeugdwerkloosheid. De regionale actieplannen zijn inmiddels met alle betrokken partners opgesteld. Deze samenwerkingsovereenkomst beoogt de regionale aanpak te ondersteunen. Met de sectorafspraken wordt invulling gegeven aan de behoefte aan maatwerk in de samenwerking tussen gemeenten en de betreffende sector. Daarbij wordt waar mogelijk ruimte gelaten voor nadere inkleuring op regionaal en lokaal niveau.

9. Landelijke Sociale partners in het Sociaal akkoord 2009 uitgesproken hebben dat het voorkomen van jeugdwerkloosheid een belangrijke doelstelling is voor de komende periode en zij hebben toegezegd jongeren die door de economische crisis geen werk kunnen vinden toch arbeidsmarktfit te willen houden. Sociale partners (verenigd in de Stichting van de Arbeid) en de VNG hebben in aanvulling daarop, op 20 mei 2009 gezamenlijk uitgesproken te willen komen tot een structureel betere samenwerking tussen gemeenten en sectoren op regionaal en of lokaal niveau. Zij hebben afgesproken gezamenlijk te bezien of landelijke arrangementen in de regio kunnen worden toegepast om jongeren kansen te blijven geven op de arbeidsmarkt en langdurige jeugdwerkloosheid te vermijden. Het zwaluwstaarten van publieke en private budgetten ten behoeve van de jeugdwerkloosheid moet snel ter hand worden genomen.
10. Voorkomen moet worden dat jongeren als gevolg van de crisis ongewild zonder leer- of werkplek komen te zitten en daardoor naast de arbeidsmarkt komen te staan.
11. Het voor gemeenten, UWV WERKbedrijf en de overheid in bredere zin, van belang is voldoende leerwerkbanen voor jongeren te verwerven en daarmee het gebruik van gemeentelijke vangnetten en of voorzieningen waar mogelijk te beperken
12. Door UWV Werkbedrijf en gemeenten reeds wordt samengewerkt op de WERKpleinen en dat de aldus ontstane infrastructuur ook ten behoeve van onderhavige samenwerkingsovereenkomst wordt ingezet.
13. De uitzendbranche behoefte heeft om een regionale aanpak uniform op landelijk niveau af te stemmen en onderstaande afspraken daarom leidend zullen zijn bij de uitvoering van deze overeenkomst. Hierbij worden de reeds bestaande afspraken met de gemeenten Amsterdam en Rotterdam in acht genomen
14. Uitgangspunt is, dat er voldoende werk moet zijn om leerlingen te kunnen opleiden.

Komen overeen dat:

- Partijen zich gezamenlijk inzetten voor en streven naar het creëren van 4500 extra leerwerk-, trainee- en arbeidsfitbanen voor jongeren van 18 tot 27 jaar.
- Gestreefd wordt naar 2500 traineeplekken op vestigingen van uitzendondernemingen voor jonge schoolverlaters vanaf het MBO-4 niveau. Deze jongeren zullen een opleiding Uitzendmedewerker volgen, met het oogmerk aansluitend als intercedent in dienst te treden. Een deel van deze jongeren kan uiteindelijk ook bemiddeld worden naar andere werkgevers. Deze aanpak is erop gericht om jongeren duurzaam aan het werk te helpen.
- Gestreefd wordt naar 1500 extra leerwerkbanen voor jongeren tot en met het MBO-4 niveau. Deze jongeren zullen door uitzendondernemingen in dienst worden genomen en begeleid, de benodigde praktijkervaring wordt opgedaan bij een opdrachtgever, welke erkend zal zijn als leerbedrijf.
- Gestreefd wordt naar 500 arbeidsfitbanen voor werkloze jongeren die niet in aanmerking komen voor een van bovengenoemde trajecten.
- Partijen zoveel mogelijk zullen trachten verdringsrisico's te voorkomen opdat de leerwerkbanen, traineeplekken en arbeidsfitbanen die ontstaan als gevolg van deze overeenkomst niet ten koste gaan van reeds bestaande leerwerkbanen en stageplekken. Partijen zullen hier nadrukkelijk op monitoren.

Teneinde deze afspraken te realiseren, bevordert VNG dat gemeenten, in hun hoedanigheid van opdrachtgever, zich inspannen om meer leerwerkbanen te creëren door:

- Werkzaamheden die uitgevoerd kunnen worden door een leerling-flexkracht, zo mogelijk aan te bieden als leerwerkbaan bij uitzendondernemingen.

Teneinde deze afspraken te realiseren, bevordert de ABU dat individuele uitzendbedrijven zich inspanssen om:

- Zoveel mogelijk werkloze jongeren die naar oordeel van de uitzendonderneming en in overleg met de opdrachtgever gekwalificeerd kunnen worden tot intercedenttrainee, een leerling-flexkracht of arbeidsfitstagiair een werkplek aan te bieden.
- 2500 intercedenttrainee's te plaatsen, op te leiden en te begeleiden op de plekken die door deze samenwerkingsovereenkomst ontstaan.
- 1500 extra flexkrachten in loondienst te nemen voor de duur van de opleiding, met een betaling overeenkomstig de CAO voor Uitzendkrachten en de scholings- en begeleidingkosten te financieren.
- 500 extra jongeren in dienst te nemen en te plaatsen bij opdrachtgevers in zogenaamde arbeidsfitbanen, ten einde deze jongeren bij de arbeidsmarkt te (blijven) betrekken. Jongeren komen alleen in aanmerking voor deze banen indien zij vooraf reeds ingeschreven staan bij de gemeente.
- Aandacht te besteden aan het plaatsen van jongeren met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Gezien het huidige aanzienlijke aantal flexkrachten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, de uitzendpopulatie bestaat van oudsher uit 31% mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en 18% etnische minderheden, gaat de ABU ervan uit dat deze vertegenwoordiging ook aanwezig zal zijn in de groep jongeren die geplaatst wordt in de werkplekken zoals bedoeld in onderhavig convenant.

Inspanning van het UWV WERKbedrijf:

- Het in kaart brengen van de doelgroep, in casu geschikte en gemotiveerde jongeren. In overleg met het werkgeversservicepunt wordt een profiel opgesteld van de gewenste kandidaten.
- Het frequent verstrekken van actuele overzichten met beschikbare en gemotiveerde kandidaten aan de uitzendbedrijven, opdat zij hun inspanningsverplichting om zoveel mogelijk jongeren te plaatsen, kunnen realiseren.
- De bemiddeling van de jongeren naar de beschikbare plekken is een verantwoordelijkheid van de uitzendondernemingen.

De VNG bevordert dat gemeenten hiertoe de volgende middelen ter beschikking stellen:

a) Een inkomensvoorziening voor werkloze jongeren vanaf MBO-4 niveau die geplaatst worden als intercedenttrainee's

Analoog aan de afspraken die zijn gemaakt in de gemeenten Amsterdam en Rotterdam zal de intercedenttrainee een inkomensvoorziening ontvangen van de gemeenten die voorkomt dat een beroep aan de orde komt op een andere vorm van inkomensvoorziening. Globaal betekent dat een inkomen ter hoogte van 70% van het wettelijk minimumjeugdloon.

Gemeenten zetten hiertoe de inkomensvoorziening wet WIJ/ WWB uitkering in waarop de jongere eventueel recht zou hebben gehad. Gemeenten kunnen dit bekostigen uit het inkomensdeel van de WWB en of het Participatiebudget, aangevuld met middelen uit ESF 2007-2013 actie Jeugd en de Enveloppe Jeugdwerkloosheid van het kabinet.

De intercedenttrainee wordt geplaatst bij de uitzendonderneming voor de duur van een half jaar. De uitzendonderneming verzorgt en bekostigt de opleiding tot uitzendmedewerker indien de trainee daarvoor geschikt blijkt te zijn. Ook neemt de uitzendonderneming de begeleiding op zich. Op het moment dat de opleiding langer loopt dan de termijn van 6 maanden kan worden besloten de inkomensvoorziening te verlengen met 6 maanden. Indien de intercedenttrainee na 6 maanden in dienst wordt genomen bij de uitzendonderneming dan ontvangt de uitzendonderneming een plaatsingsbonus. Ook wordt gemeenten in overweging gegeven de jongere financieel te stimuleren om deze directe betrekking te accepteren.

b) Een loonkostensubsidie voor werkloze jongeren tot MBO-4 niveau die door de uitzendonderneming in dienst worden genomen en opgeleid in een **leerwerkbaan**

Uitzendondernemingen kunnen een subsidie van 70% van het wettelijk minimum(jeugd)loon tegemoet zien als zij een jongere plaatsen in een leerwerkbaan. De aanvulling tot het loonniveau van de CAO voor Uitzendkrachten, de scholing -en begeleidingskosten van de leerling-flexkrachten komen voor rekening van de uitzendonderneming. In veel gevallen zal er sprake zijn van een Inlenersbeloning, dit betekent dat het loon van de jongere gelijk is aan het loon dat gebruikelijk in die specifieke branche wordt betaald. De aanvulling door de uitzendwerkgever zal dus sterk verschillen afhankelijk van de branche waarin de jongere aan het werk gaat.

Voor de financiering van de scholingskosten kan de uitzendonderneming gebruik maken van de ESF-subsidie die ter beschikking is gesteld aan de uitzendbranche (scholing van werkenden, Actie D). Hiermee kan maximaal 32% van de scholingskosten worden medegefinancierd. Bovendien zal STOOFF voor de begeleiding van leerling-flexkrachten in leerwerkbanen een vergoeding van € 400,- per flexkracht ter beschikking stellen. In voorkomende gevallen kunnen gemeenten en UWV een aanvullende bijdrage leveren voor de noodzakelijke scholing van de jongere indien dat niet tot de primaire verantwoordelijkheid van de werkgever kan worden gerekend (bv laaggeletterdheid).

De uitzendonderneming biedt de jongere een arbeidscontract aan voor de duur van de opleiding. Die opleidingsduur bedraagt gemiddeld 2 jaar. De duur van de financiële bijdrage van gemeenten is echter gemaximeerd op één jaar.

c) Een loonkostensubsidie voor werkloze jongeren die door de uitzendonderneming kunnen worden geplaatst bij opdrachtgevers in **arbeidsfitbanen**.

Wanneer een jongere geen reguliere arbeid kan vinden, maar ook niet in aanmerking komt voor een van bovengenoemde trajecten, dan biedt de uitzendbranche deze jongeren de mogelijkheid om werkervaring op te doen bij een opdrachtgever middels een zogenaamde arbeidsfitbaan¹. Zo worden/blijven jongeren betrokken bij het arbeidsproces, dit is te verkiezen boven werkloosheid want het verhoogt de employabiliteit van de jongere aanzienlijk. Voor de uitvoering van de arbeidsfitbanen worden twee varianten voorgesteld, die in onderling overleg tussen gemeente en uitzendonderneming kunnen worden toegepast.

Variant 1: plaatsingsbonus ineens

De jongere wordt voor de duur van een half jaar in dienst genomen door een uitzendonderneming. De gemeente stelt bij aanvang van de arbeidsovereenkomst een subsidie ineens ("plaatsingsbonus") ter beschikking aan de uitzendonderneming ter hoogte van 70% van het wettelijk minimum(jeugd)loon voor de duur van een half jaar. De uitzendonderneming dient de jongere een salaris te betalen volgens de CAO voor Uitzendkrachten. De uitzendonderneming is gedurende dit half verantwoordelijk voor het aan het werk houden van deze jongere.

Variant 2: combinatie loonkostensubsidie en inkomensvoorziening

De jongere wordt voor de duur van een opdracht in dienst genomen door een uitzendonderneming, met het uiteindelijke doel om zo mogelijk ononderbroken een half jaar werkervaring op te doen. Op het moment dat de jongere werkzaam is, ontvangt de uitzendonderneming een loonkostensubsidie ter hoogte van 70% van het wettelijk minimum(jeugd)loon. De uitzendonderneming dient de jongere een salaris te betalen volgens de CAO voor Uitzendkrachten. Op het moment dat de jongere tijdelijk niet werkzaam is, valt de jongere terug op de inkomensvoorziening van de gemeente.

De uitzendonderneming spant zich in om de jongere gedurende het half jaar zoveel mogelijk aansluitend te plaatsen bij opdrachtgevers. De jongere wordt op deze manier gestimuleerd om zo veel mogelijk aan het werk te zijn aangezien zijn inkomen dan hoger is.

¹ Brief Staatsecretaris Klijnsma aan de Tweede Kamer over stand van zaken Actieplan Jeugdwerkloosheid, 14 september 2009.

Uitvoeringsbepalingen

1. De uitzendondernemingen en de regionaal verantwoordelijke wethouder geven gezamenlijk vorm en inhoud aan de afspraken zoals in deze samenwerkingsovereenkomst omschreven op basis van de in deze overeenkomst opgenomen bepalingen. Decentrale sociale partners worden hierover geïnformeerd. Regionale partners zullen zo spoedig mogelijk worden geïnformeerd over contactpersonen en procedures. VNG, de ABU en STOOFF zullen zich gezamenlijk inzetten om regionale partijen te enthousiasmeren voor deze afspraken en waar nodig hen te faciliteren bij de implementatie daarvan.

2. Partijen willen alle 30 regio's laten profiteren van deze samenwerkingsafspraken. De 4500 plekken worden daarom rechtsevenredig toebedeeld aan 30 regio's. Uitgaande van de landelijke afspraken zullen derhalve in elk van de 30 regio's de volgende streefcijfers gelden:

- 84 intercedenttrainee's
- 50 leerwerkbanen
- 17 arbeidsfitbanen

De uitzendondernemingen verbinden zich aan de wethouders in wiens regio de vestigingen van het uitzendbedrijf zich bevinden. Het uitwisselen van banen en kandidaten tussen verschillende regio's is toegestaan en wordt nadrukkelijk aanbevolen omdat dit bijdraagt aan het vervullen van de ambities. Partijen zullen hier nadrukkelijk op monitoren, om zonodig de regionale spreiding te heroverwegen. Het staat gemeenten vrij om extra afspraken over aantallen te maken.

3. Partijen onderkennen dat werkloze jongeren zich soms direct tot de uitzendvestigingen wenden. Dat heeft voordelen omdat hiermee ook jongeren worden bereikt die zich om wat voor reden niet tot de gemeente wenden terwijl zij daar mogelijk wel recht zouden hebben gehad op een LWA van gemeenten. Jongeren die zich direct melden bij uitzendonderneming en naar het oordeel van de uitzendonderneming in aanmerking zouden komen voor deze plaatsen, zullen zich eerst moeten registreren bij de desbetreffende gemeente. Het is dan aan de gemeente om te bepalen of een bijdrage conform deze overeenkomst kan worden verschaft.

4. Deze overeenkomst tussen de partijen wordt gesloten voor de bepaalde tijd van één jaar, die ingaat op 1 december 2009 en eindigt op 1 december 2010. Partijen hebben de intentie, mocht de economische situatie in de sector daartoe aanleiding geven, de overeenkomst te verlengen.

5. Partijen zullen de voortgang van deze afspraken nauwgezet volgen en periodiek overleggen over eventuele knelpunten die gemeenten en uitzendondernemingen in de praktijk tegenkomen. Indien partijen een dringende reden zien, bijvoorbeeld gewijzigde omstandigheden, kan de onderhavige samenwerkingsovereenkomst worden aangepast.

6. Uiterlijk 3 maanden voor afloop van deze overeenkomst zullen de afspraken worden geëvalueerd en wordt bezien of een duurzame structurele samenwerking tussen gemeenten, UWV WERKbedrijf en de uitzendbranche kan worden vormgegeven.

Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU)

De heer A. van der Gaag, directeur

Stichting Opleiding en Ontwikkeling Flexbranche (STOOF)

De heer M.J.M. Nuyten, voorzitter

Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG)

Mevrouw A.M. Jorritsma, voorzitter

UWV WERKbedrijf

De heer A.M. Timmermans, directeur