

Samenwerkingsovereenkomst **(1000 extra plekken voor jongeren tussen 18-27 jaar in de Bouw- en Infrasector)**

**tussen de Bouw- en Infrasector, de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en
UWV WERKbedrijf**

Preambule

In dit document wordt een gemeenschappelijke inspanning ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid via gezamenlijke acties van gemeenten en Bouw- en Infrasector geformuleerd. Met dit plan kunnen 800 leerwerkplekken en 200 stageplekken worden behouden danwel gecreëerd en levert de Bouw- en Infrasector bovendien een inspanning voor jongeren die vanaf dit najaar als gevolg van de crisis langer naast de arbeidsmarkt komen te staan. Via de hierna te formuleren inspanningen willen wij eraan bijdragen dat het komende jaar geen enkele jongere ongewild naast de arbeidsmarkt komt te staan.

Partijen

1. Bouw- en Infrasector, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

- - dhr. Mr. Drs. L.C. Brinkman, voorzitter van Bouwend Nederland, gevestigd aan Zilverstraat 69 te Zoetermeer,
- - dhr. Mr. J. van Tuinen, directeur van Bouwend Nederland, gevestigd aan Zilverstraat 69 te Zoetermeer,
- - dhr. Mr. J. Kerstens, voorzitter van FNV Bouw, gevestigd aan Houttuinlaan 3 te Woerden,
- - dhr. G. Lokhorst, cao-onderhandelaar bouw en infra van CNV Hout en Bouw, gevestigd aan Oude Haven 1 te Odijk.

hierna te noemen "**Bouw- en Infrasector**" en

2. Vereniging van Nederlandse Gemeenten, gevestigd aan de Nassaulaan 12 te 's Gravenhage, hierna ook te noemen "**VNG**",

3. UWV WERKbedrijf, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

- dhr. A.M. Timmermans, directeur, gevestigd aan de La Guardiaweg 36, te Amsterdam, hierna te noemen "**UWV WERKbedrijf**"

In aanmerking nemende dat:

1. Sociale partners in de Bouw en Infrasector in maart 2009 afspraken hebben gemaakt over het project "Bouw Door, Leer Verder" ofwel Anti Cyclisch Opleiden (ACO);

"Bouw door, Leer verder" komt er in het kort op neer dat sociale partners willen stimuleren dat de instroom van BBL leerlingen behouden blijft en zittende medewerkers in de gelegenheid worden gesteld om (tegen lage kosten voor werkgevers) scholing te volgen waardoor er ruimte wordt gecreëerd om leerlingen op te leiden. Sociale partners hebben voor de scholing van volwassen medewerkers 64 miljoen euro gereserveerd.

2. De vooruitzichten in de Bouw en Infrasector sinds maart 2009 toen de overeenkomst tussen vakbonden en Bouwend Nederland werd gesloten, ernstig zijn verslechterd;

Het EIB (Economisch Instituut voor de Bouwnijverheid) verwacht in de bouwnijverheid (inclusief installatiebedrijven en afbouw) een verlies van 50.000 arbeidsplaatsen ofwel een terugloop van 10 procent van de totale werkgelegenheid. In de "directe bouw" (exclusief installatiebedrijven en afbouw) zijn 169.500 werknemers en 40.500 ZZP-ers werkzaam. Uitgaande van de EIB-voorspelling dat de werkgelegenheid 10 procent terugloopt, verwacht de bouwsector 21.000 werklozen in de directe bouw. Bron: EIB, raming april 2009.

3. De Bouw- en Infrasector over een uitstekende infrastructuur beschikt in de vorm van ca. 70 opleidingsbedrijven, 11 Bouwtalent-stichtingen en meer dan 10.000 individuele leerbedrijven;

Een leerling heeft een leerarbeidsovereenkomst met een opleidingsbedrijf. Het opleidingsbedrijf leent een leerling uit aan een bouw- of infra bedrijf dat als erkend leerbedrijf bij Fundeon (het kenniscentrum voor de Bouw- en Infrasector) is geregistreerd. Een deel van de beroepspraktijkvorming wordt verzorgd door het opleidingsbedrijf, waardoor het bouw- of infra bedrijf op dit punt wordt ontlast. Naast opleidingsbedrijven kent de Bouw- en Infrasector ook individuele leerbedrijven. De Bouwtalent Stichtingen zijn stichtingen die vergelijkbaar zijn met een opleidingsbedrijf met dien verstande dat zij werken met BOL-4 stagiaires en leerwerktrajecten voor (duale) HBO-ers. Een individueel leerbedrijf is een erkend leerbedrijf, heeft een leerarbeidsovereenkomst met een leerling en verzorgt de beroepspraktijkvorming.

4. De Bouw- en Infrasector, buiten het genoemde onder punt 1, jaarlijks ruim 50 miljoen euro investeert in het opleiden van leerlingen in het middelbaar beroepsonderwijs (gemiddeld ca. 4.000 euro per opleidingsplaats per jaar).
5. De gemeenten ingevolge de Wet Investeren Jongeren gehouden zijn jongeren tussen de 18 en 27 jaar die daarom vragen een leer -of werkaanbod te doen en als dat aanbod niet beschikbaar is, hen een inkomensvoorziening te verschaffen. Ook uit anderen hoofde willen gemeenten verantwoordelijkheid nemen om jongeren een goede plek in de maatschappij te doen verwerven.
6. UWV WERKbedrijf in haar rol als publieke arbeidsbemiddelaar een belangrijke schakelfunctie tussen sectoren en de regionale uitvoering heeft. De bestaande structuren ten behoeve van het uitvoeren van de dienstverlening, in het bijzonder de bemiddelingstaak (werkpleinen, sectorale servicepunten, mobiliteitscentra en de leerwerkloketten) worden zoveel als mogelijk ingezet en toegepast op de afspraken zoals in onderhavige samenwerkingsovereenkomst genoemd.

7. Het kabinet extra middelen voor bestrijding van de jeugdwerkloosheid ter beschikking stelt aan dertig grotere arbeidsmarktregio's. Als penvoerder voor die plannen hebben dertig gemeenten daartoe inmiddels, samen met alle betrokken partners op regionaal niveau, regionale plannen van aanpak jeugdwerkloosheid opgesteld.
8. Landelijke Sociale partners in het Sociaal akkoord 2009 uitgesproken hebben dat het voorkomen van jeugdwerkloosheid een belangrijke doelstelling is voor de komende periode en zij hebben toegezegd jongeren die door de economische crisis geen werk kunnen vinden toch arbeidsmarktfit te willen houden. Sociale partners (verenigd in de Stichting van de Arbeid) en de VNG hebben in aanvulling daarop, op 20 mei 2009 gezamenlijk uitgesproken te willen komen tot een structureel betere samenwerking tussen gemeenten en sectoren op regionaal en of lokaal niveau. Zij hebben afgesproken gezamenlijk te bezien of landelijke arrangementen in de regio kunnen worden toegepast om jongeren kansen te blijven geven op de arbeidsmarkt en langdurige jeugdwerkloosheid te vermijden. Het zwaluwstaarten van publieke en private budgetten ten behoeve van de jeugdwerkloosheid moet snel ter hand worden genomen.
9. Voorkomen moet worden dat jongeren dit najaar ongewild zonder leer- of werkplek komen te zitten en daardoor naast de arbeidsmarkt komen te staan, en dat de jeugdwerkloosheid in de Bouw- en Infrasector in het bijzonder moet worden bestreden.
10. Het vanuit het perspectief van de Bouw- en Infrasector van het grootste belang is om de instroom van leerlingen op peil te houden, gezien de vakkrachten die nodig zijn na de crisis. Belangrijk instrument daarbij is de unieke infrastructuur van opleidingsbedrijven die vooral de instroom ten behoeve het MKB realiseert. De sector wenst deze infrastructuur nadrukkelijk te behouden.
11. Het voor gemeenten, UWV WERKbedrijf en de overheid in bredere zin, van belang is voldoende leerwerkplekken voor jongeren te verwerven en daarmee het gebruik van gemeentelijke vangnetten en of voorzieningen waar mogelijk te beperken. UWV WERKbedrijf heeft in zijn hoedanigheid van publieke arbeidsbemiddelaar een schakelfunctie tussen sectoren en de regionale uitvoering.
12. Door UWV Werkbedrijf en gemeenten reeds wordt samengewerkt op de WERKpleinen en dat de aldus ontstane infrastructuur ook ten behoeve van onderhavige samenwerkingsovereenkomst wordt ingezet.
13. Een landelijke afspraak, in aanvulling op al bestaande regionale en lokale afspraken, gemeenten, opleidingsbedrijven en UWV in staat zal stellen om die plekken beter en sneller te vinden en te benutten.
14. Uitgangspunt is, dat er voldoende werk moet zijn om leerlingen te kunnen opleiden.

Komen overeen dat:

- Partijen zich gezamenlijk inzetten voor en streven naar het creëren van 1000 extra leerwerk- en stageplekken voor jongeren van 18 tot 27 jaar (hierna "jongeren") die werkloos zijn of dreigen te worden in de Bouw- en Infrasector.
- Gestreefd wordt naar 200 stageplekken (oriënterende stages met behoud van uitkering, traineeships met behoud van uitkering en Bouwtalentstages) en 800 leerwerkplekken (BBL niveau 1 tot en met 4 en indien gewenst leerwerkplekken HBO Bouwtalent niveau 5).
- Bovengenoemde inzet er tevens op gericht is eventuele tijdelijke plekken na verloop van tijd om te zetten in vaste plekken.
- Partijen zoveel mogelijk zullen trachten verdringingsrisico's te voorkomen opdat de leerwerk- en stageplekken die ontstaan als gevolg van deze overeenkomst niet ten koste gaan van reeds bestaande leerwerk- en stageplekken. Partijen zullen hier nadrukkelijk op monitoren.
- Onderhavige overeenkomst niet toeziet op leerwerk- en stageplekken voor 16- en 17-jarigen.

Teneinde deze afspraken te realiseren, bevordert de VNG dat gemeenten, in hun hoedanigheid van werkgever, zich inspanssen om leerwerk- en stageplekken te creëren.

- Zij doen dat door leerwerk- en stageplekken aan te bieden in die organisatieonderdelen die zich, gelet op de criteria van Fundeon, het kenniscentrum van de Bouw- en Infrasector, daarvoor lenen. Hierbij kan onder andere worden gedacht aan leerwerkplekken op MBO niveau 1-4, stageplekken voor Bouwtalenter op MBO-4 niveau en leerwerkbanen voor Bouwtalenter op HBO niveau. Teneinde de aldus gecreëerde baanopeningen zo adequaat als mogelijk ter beschikking te stellen aan de doelgroep, melden gemeenten, in de hoedanigheid van werkgever, hun stageplekken en leerwerkbanen aan de opleidingsbedrijven, aan Bouwtalent en bij het UWV WERKbedrijf. Deze laatste beschikt immers over het aanbod van jongeren. Het opleidingsbedrijf of de stichting Bouwtalent zal fungeren als formele werkgever danwel stagegever en de betreffende jongeren uitplaatsen bij de gemeente. Op deze wijze wordt er in voorzien dat de jongeren duurzaam worden opgenomen in de opleidingsinfrastructuur van de Bouw- en Infrasector.

Teneinde deze afspraken te realiseren, bevordert de VNG dat gemeenten, in hun hoedanigheid van opdrachtgever, zich inspanssen om meer leerwerk- en stageplekken te creëren door:

- Projecten die zich daarvoor lenen, in opdracht te geven en (gedeeltelijk) in te richten als leerlingbouwplaats. Een leerling-bouwplaats is een niet ongebruikelijke vorm van werken binnen het onderwijs in de bouw. Fundeon heeft ruime ervaring met het opzetten en inrichten van leerling-bouwplaatsen met leerlingen van verschillende niveaus (niveau 1 t/m niveau 5).
- Projecten die zich daarvoor lenen, in overleg met het opleidingsbedrijf, in opdracht te geven aan het opleidingsbedrijf danwel een combinatie van het opleidingsbedrijf met één of meer van haar lidbedrijven en in te richten als bijzondere leerlingbouwplaats.
- Het in de tijd naar voren trekken van bouwprojecten en in deze projecten zoveel mogelijk werk voor leerlingen te creëren conform bovengenoemde maatregelen.
- In het geval dat een gemeente met opdrachtnemers afspraken wil maken over het opnemen van leerlingen: in aanbestedingen opnemen dat een betekenisvol percentage van de loonsom, bijvoorbeeld 5%, moet worden gerealiseerd door leerlingen. Dit kunnen bestaande leerlingen zijn of werkloze jongeren die naar het oordeel van de werkgever gekwalificeerd kunnen worden tot leerling. Op deze wijze

worden bouw- en infrabedrijven en gespecialiseerde aannemers gestimuleerd (meer) leerlingen op te nemen.

Teneinde deze afspraken te realiseren, bevordert de Bouw- en Infrasector dat individuele (leer)bedrijven in de Bouw- en Infrasector alsmede opleidingsbedrijven in de Bouw- en Infrasector zich inspannen om:

- Zoveel mogelijk werkloze jongeren die naar het oordeel van de werkgever gekwalificeerd kunnen worden tot leerling, een stageplek, een traineeplek of een leerwerkplek (met leerarbeidsovereenkomst) aan te bieden.
- 1000 extra leerlingen te plaatsen, op te leiden en te begeleiden op de plekken die door deze samenwerkingsovereenkomst ontstaan.
- De leerlingen tijdens hun stage te begeleiden volgens de richtlijnen van het ROC als het een BOL-stage betreft en volgens de richtlijnen van het UWV als het een oriënterende stage of een traineeship betreft.
- De leerlingen die niet regulier uitgeplaatst kunnen worden, te begeleiden danwel op te leiden in de werkplaats van het opleidingsbedrijf of op een (bijzondere) leerlingbouwplaats.
- Beschikbare stageplekken en leerwerkbanen te melden bij het UWV WERKbedrijf.

Verplichtingen van het UWV WERKbedrijf:

- Het in kaart brengen van de doelgroep, in casu geschikte en gemotiveerde jongeren.
- Het bemiddelen van jongeren op de bij UWV WERKbedrijf gemelde baan-openingen.
- Het frequent verstrekken van actuele overzichten met beschikbare en gemotiveerde kandidaten aan de opleidingsbedrijven, opdat zij hun inspanningsverplichting om zoveel mogelijk jongeren te plaatsen, kunnen realiseren.
- Het inzetten en gebruik maken van de reeds in oprichting zijnde sectorale servicepunten voor de Bouw- en Infra sector. Deze hebben tot doel om de arbeidsmarkt en de personeelsvoorziening in de bouw zo optimaal mogelijk te doen functioneren. Tevens kunnen zij worden benut om een bijdrage te leveren aan de bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Werkgevers melden hun vacatures bij deze sectorale servicepunten. Ook kunnen werkzoekenden welke een functie in de bouw ambiëren zich hier aanmelden. Tenslotte wordt in samenwerking met de Mobiliteitscentra werknemers van werk naar werk bemiddeld, waarbij zoveel als mogelijk gestreefd wordt naar behoud van vakmanschap voor de sector.
- Daarnaast kan het UWV WERKbedrijf de opleidingsbedrijven verzoeken jongeren op te nemen voor een traineeship of oriënterende stage met behoud van uitkering. Indien nodig zal het UWV re-integratiemiddelen ter beschikking stellen ten behoeve van een aanvullende cursus of opleiding, opdat de betreffende jongere zich kan kwalificeren tot (leerling)werknemer.
- BBL en WW; In de praktijk kan het voorkomen dat jongeren, als gevolg van herstructurering van bedrijven, hun BBL-trajecten niet kunnen afronden. Het Ministerie van SZW en UWV zijn op het moment van de dagtekening van voorliggende samenwerkingsovereenkomst nog in gesprek over de mogelijkheid om deze WW-gerechtigde jongeren met behoud van WW-uitkering respectievelijk met inzet van een deel van de WW-middelen alsnog hun leerwerktraject af te ronden om zo een startkwalificatie te behalen. Zodra hier meer duidelijkheid over is zal UWV WERKbedrijf gebruik maken van deze mogelijkheid.

De VNG bevordert dat gemeenten hiertoe de volgende middelen ter beschikking stellen:

- a) Een loonkostensubsidie voor jongeren die werkloos zijn en door het opleidingsbedrijf of individuele (leer)bedrijf in dienst worden genomen:
- Werkgevers (individuele (leer)bedrijven én opleidingsbedrijven) kunnen een subsidie van 80% van het wettelijk minimumjeugdloon tegemoet zien als zij een jongere als bedoeld in deze overeenkomst in dienst nemen.
 - Gemeenten zetten hiertoe de inkomensvoorziening wet WIJ/ WWB uitkering in waarop de jongere eventueel recht zou hebben gehad. Gemeenten kunnen dit bekostigen uit het inkomensdeel van de WWB en of het Participatiebudget, aangevuld met middelen uit ESF 2007-2013 actie Jeugd en de Enveloppe Jeugdwerkloosheid van het kabinet.
 - De scholing -en begeleidingskosten komen voor rekening van de werkgever.
 - In voorkomende gevallen kunnen gemeenten en UWV een aanvullende bijdrage leveren voor de noodzakelijke scholing van de jongere.
 - De duur van deze financiële bijdrage is voor de duur van de arbeidsovereenkomst met een maximum van één jaar.
- b) Een loonkostensubsidie voor leerlingen die door het opleidingsbedrijf volledig kunnen worden uitgeplaatst.
- Opleidingsbedrijven kunnen gedurende de looptijd van deze overeenkomst een subsidie conform bijgaande tabel tegemoet zien voor elke leerling die volledig is uitgeplaatst. Voor deze subsidie komen alleen de opleidingsbedrijven in aanmerking. Hiermee kunnen de opleidingen van leerlingen die niet kunnen worden uitgeplaatst en de begeleiding van de stagiaires (oriënterende stages en traineeships) die bij het opleidingsbedrijf stage lopen, worden gefinancierd.
 - Een leerling is volledig uitgeplaatst als hij/zij 944 uur op jaarbasis is uitgeplaatst (zie bijlage I).
 - Gemeenten en opleidingsbedrijven bepalen in goed overleg welke periode als uitgangspunt wordt genomen om te bepalen of het opleidingsbedrijf in aanmerking komt voor subsidie. De voorkeur van de Bouw- en Infrasector gaat uit naar de in de sector gebruikelijke betalingsperiode van vier weken of een veelvoud daarvan.
 - De duur van deze financiële bijdrage is minimaal voor de duur van deze overeenkomst en maximaal één jaar.

<i>Leeftijd leerlingen niveau 1-5</i>	<i>Bedragen per vier weken</i>	<i>Bedragen per maand</i>
18	203	220
19	203	220
20	203	220
21	353	382
22	353	382
23	587	636
24	587	636
25	587	636
26	587	636

- De hierboven geschetste loonkostensubsidies mogen maximaal één jaar worden ingezet.
- In zeer specifieke gevallen, waarin bijvoorbeeld een duurzaam en gunstig loopbaanperspectief voor de jongere in het vooruitzicht wordt gesteld, kan de gemeente beslissen de duur van de loonkostensubsidie gedurende een aansluitende, beperkte periode te verlengen.
- Partijen gaan er van uit dat de inzet op decentraal niveau is om de middelen zo selectief mogelijk in te zetten.

Uitvoeringsbepalingen

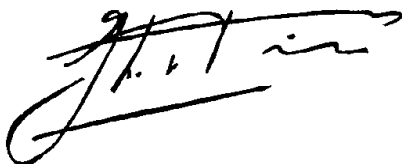
1. De opleidingsbedrijven en de regionaal verantwoordelijke wethouder geven gezamenlijk vorm en inhoud aan de afspraken zoals in deze samenwerkingsovereenkomst omschreven op basis van de in deze overeenkomst opgenomen bepalingen. Decentrale sociale partners worden hierover geïnformeerd. Regionale partners zullen zo spoedig mogelijk worden geïnformeerd over contactpersonen en procedures. VNG en de Bouw- en Infrasector zullen zich gezamenlijk inzetten om regionale partijen te enthousiasmeren voor deze afspraken en waar nodig hen te faciliteren bij de implementatie daarvan.
2. Indien gewenst kunnen door de regionaal verantwoordelijke wethouders en de opleidingsbedrijven targets worden afgesproken. De opleidingsbedrijven verbinden zich aan de wethouders in wiens regio het opleidingsbedrijf zich bevindt. Voor targets op regionaal niveau wordt verwezen naar bijlage II.
3. Deze overeenkomst tussen de partijen wordt gesloten voor de bepaalde tijd van één jaar, die ingaat op 1 november 2009 en eindigt op 31 oktober 2010. Partijen hebben de intentie, mocht de economische situatie in de sector daartoe aanleiding geven, de overeenkomst te verlengen.
4. Partijen zullen de voortgang van deze afspraken nauwgezet volgen en periodiek overleggen over eventuele knelpunten die gemeenten en bouwbedrijven in de praktijk tegenkomen. Indien partijen een dringende reden zien, bijvoorbeeld gewijzigde omstandigheden, kan de onderhavige samenwerkingsovereenkomst worden aangepast.
5. Uiterlijk 3 maanden voor afloop van deze overeenkomst zullen de afspraken worden geëvalueerd en wordt bezien of een duurzame structurele samenwerking tussen gemeenten, UWV WERKbedrijf en Bouw- en Infra sector kan worden vormgegeven.

Bouw- en Infrasector

dhr. Mr. Drs. L.C. Brinkman, voorzitter van Bouwend Nederland



dhr. Mr. J. van Tuinen, directeur van Bouwend Nederland,



dhr. Mr. J. Kerstens, voorzitter van FNV Bouw



dhr. G. Lokhorst, cao-onderhandelaar bouw en infra van CNV Hout en Bouw



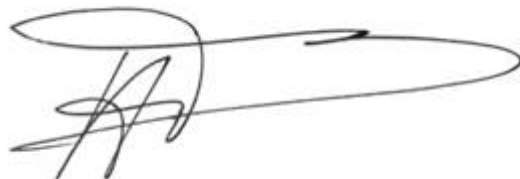
Vereniging van Nederlandse Gemeenten

Mw. A.M. Jorritsma, voorzitter



UWV WERKbedrijf

dhr. A.M. Timmermans, directeur



Zoetermeer, 15 oktober 2009

BIJLAGE 1 Uitplaatsbare uren

Aantal werkbare dagen op jaarbasis	261	
Vakantiedagen		20
Bovenwettelijke vakantiedagen		5
Individuele roostervrije dagen		10
Collectieve roostervrije dagen		10
Kort verzuimdagen		3
Doordeweekse feestdagen		5
Ziekte­dagen (o.b.v. 5% verzuim)		12
Vorstverlet­dagen		5
Schooldagen		40
Werkplaats­dagen		20
Af: Totaal niet-werkbare dagen		130
	131	
Af: 10% frictie-leegloop	13	
Totaal aantal uitplaatsbare dagen op jaarbasis	118	

Aantal uitplaatsbare uren per dag 8

Totaal aantal uitplaatsbare uren op jaarbasis **944**