

Voorrang voor een CAO die kiest voor inzetbaarheid en werkgelegenheid

De werkgevers en de vakbonden zijn er nog niet in geslaagd een nieuwe CAO af te spreken. Op alle punten zijn partijen het eens, behalve over de loonsverhoging.

Behoud van banen staat voorop

De economische crisis dwingt tot creatieve en soms ongebruikelijke oplossingen. Werkgevers en vakbonden zijn het er over eens dat gedwongen ontslagen zoveel mogelijk moeten worden voorkomen. Werkgevers kiezen er voor nu te investeren in werkgelegenheid en niet in een loonsverhoging. Dat gaat niet van harte, maar nood breekt wet. 1% loonsverhoging staat gelijk aan ongeveer 1500 banen bij gemeenten. De werkgevers kiezen ook voor het vergroten van de inzetbaarheid van ambtenaren. Een voorbeeld hiervan is het individueel loopbaanbudget van €1.500.

Inhoud eindbod

Arbeidsmarkt, mobiliteit, scholing en inzetbaarheid

- o Werkgevers willen uw kansen en mogelijkheden voor ontplooiing en ontwikkeling vergroten. Mobiliteit wordt bevorderd en het aantal externen verminderd. Om te investeren in uw loopbaan krijgt u een individueel loopbaanbudget van €1.500 euro per drie jaar.
- o Om de positie van gemeenten op de arbeidsmarkt te versterken is een proefproject met resultaat- en ontwikkelbeloning voorgesteld.

Flexibilisering en levensfase

- o Werkgevers en medewerkers hebben beiden behoefte aan meer ruimte en mogelijkheden voor het maken van afspraken over werktijden. Werktijden moeten beter worden afgestemd op uw privéleven én op de vraag van burgers en bedrijven. Daarom willen werkgevers de mogelijkheden verruimen en kan de werkgever in overleg met u meer maatwerk leveren.
- o Werkgevers willen afspraken maken over thuiswerken, mantelzorg en het inzetten van een deel van het ouderschapsverlof als vaderschapsverlof.
- o Daarnaast wil de werkgever in gesprek met ouderen over hun belasting en belastbaarheid. Voor medewerkers van 62 jaar en ouder worden de fiscale mogelijkheden beter benut.

Agressie en geweld

- o Agressie en geweld tegen ambtenaren is onaanvaardbaar. Werkgevers willen daarom een extra impuls geven aan het voorkomen en bestrijden daarvan.. Elke gemeente wijst een coördinator agressie en geweld aan. Er geldt een landelijke basisnorm voor agressie en geweld en de registratie van incidenten wordt verplicht.

Vereenvoudiging van de cao

- o Werkgevers willen de rechtspositieregeling een stuk toegankelijker maken. Dit begint met duidelijkheid over uw bezoldiging: de regels worden eenvoudiger en duidelijker zodat voor iedereen helder is waar u recht op heeft.

Inkomen

- o Tot slot bieden werkgevers een eenmalige uitkering van 1 procent van het jaarsalaris.