



Nummer: I201000163



Ontvangstdatum:

25 JAN 2010

Bondsbestuur

PER KOERIER

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Aan de heer G.A.A. Verkerk
Nassaulaan 12
2514 JS DEN HAAG

Postadres
Postbus 3010
2700 KT Zoetermeer

Bezoekadres
Boerhaavelaan 1
2713 HA Zoetermeer

T 0900 2282522
(10 ct per minuut)
F 079 35 36 485
I www.abvakabofnv.nl
E post@abvakabo.nl

KvK 40 41 06 96
ING 294606

Datum
22 januari 2010
Briefnummer
EGSBE20100122LNP
Dossier
CAO Gemeenten

Behandeld door
Mevr. E.C. Seebregts
Doorkiesnummer
079 353 6452
Bijlage(n)
1

Betreft : Ultimatum

Geachte heer Verkerk,

Wij betreuen het ten zeerste dat de onderhandelingen voor een nieuwe CAO Gemeenten op woensdag 30 september 2009 zijn vastgelopen. Naar onze overtuiging hebben wij veel constructieve voorstellen gedaan om alsnog tot een verstandig compromis te komen. Wij vinden het onbegrijpelijk dat u niet aan de nog resterende geschilpunten tegemoet bent gekomen. In uw eindbod d.d. 30 september heeft u geen poging gedaan te komen tot een oplossing van de twee nog resterende problemen, te weten het onderwerp van koopkrachtbehoud (1,5% loonsverhoging voor 12 maanden, of 2,75% loonsverhoging voor 24 maanden) en een fatsoenlijke werkzekerheidgarantie. Wij hebben uw eindbod dan ook afgewezen.

Het probleem koopkrachtbehoud

In april 2009 bereikten kabinet, vakbonden en werkgevers een akkoord. Dit Sociaal Akkoord is het antwoord op de huidige financiële crisis. Het Sociaal Akkoord gaat uit van solidariteit tussen werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden. Het is gericht op behoud van maatschappelijke stabiliteit en het herstel van vertrouwen. Om de economie draaiende te houden, is het van groot belang dat mensen zeker zijn van hun baan. En dat zij koopkracht behouden zodat zij ook geld hebben om uit te geven. Dus inkomen én werk! De belangrijkste pijlers van het sociaal akkoord zijn dan ook een gematigde loonontwikkeling (in de vorm van koopkrachtbehoud), in ruil voor behoud van werkzekerheid en het creëren van werkgelegenheid.

Aan het begin van de onderhandelingen op 15 mei 2009 hebben wij met u afgesproken om de loonparagraaf tot laatste punt van onderhandeling te maken, om eerst, in de vorm van werkgroepen, over de andere inhoudelijke punten te spreken. Op ons aandringen heeft u destijds toegezegd dat, wanneer deze werkgroepen tot goede resultaten zouden leiden, een structurele loonsontwikkeling bespreekbaar zou zijn. Op deze voorwaarde zijn wij destijds dan ook akkoord gegaan met het procesvoorstel.

Ondanks dat wij gedurende het gehele onderhandelingsproces, tot aan de laatste formele bijeenkomst op 30 september 2009, consequent onze eis ten aanzien van koopkrachtbehoud hebben benadrukt, was hiervan in uw eindbod geen sprake. In dit eindbod werd slechts een eenmalige uitkering van 1% van het jaarsalaris geboden voor een cao met een looptijd van twee jaar.

Het probleem werkzekerheidgarantie

In het bovengenoemde Sociaal Akkoord van april 2009 is overeengekomen dat van loonmatiging tot koopkrachtbehoud slechts sprake kan zijn in ruil voor werkzekerheid. Ook op dit punt zijn wij vanaf de eerste onderhandelingen op 15 mei 2009 tot het eindbod d.d. 30 september 2009 herhaaldelijk teruggekomen.

In uw eindbod is er slechts sprake van een uitgangspunt van geen gedwongen ontslagen. Dit uitgangspunt is volgens ons, met name in combinatie met het loonbod, ontoereikend.

Aangezien de problemen van koopkrachtbehoud en werkgelegenheidgarantie onvoldoende zijn opgelost met uw eindbod van 30 september 2009, hebben wij dit eindbod dan ook afgewezen. Hierop zijn de onderhandelingen vastgelopen.

Na het vastlopen van de onderhandelingen

Nadat u de onderhandelingen op 30 september 2009 heeft beëindigd, hebben wij nog een serieuze poging ondernomen om weer met u in gesprek te komen. Wij hebben u op 6 november 2009 schriftelijk uitgenodigd om mee te werken aan een referendum voor de gemeentelijke ambtenaren om zich uit te spreken over uw eindbod. In uw schrijven van 17 november 2009 heeft u deze handreiking afgewezen.

Wij hebben ondanks uw weigering om medewerking aan dit referendum te verlenen, ervoor gekozen om dit referendum toch door te laten gaan. Ondanks de oproep van de VNG aan de gemeenten om dit referendum niet te faciliteren, heeft het referendum geresulteerd in een respons van ongeveer 32.000 stemmen, waarvan 96,6% het eindbod afwees. Bijgaand treft u de uitslag van dit referendum, alsmede een uitgebreide toelichting hierop, aan. U kunt er niet aan voorbij dat uit de analyse van het referendum blijkt dat de uitslag representatief is voor de sector, zowel voor leden als niet-leden.

Nu uw eindbod is afgewezen door onze leden van ABVAKABO FNV, rest ons geen andere keuze dan u een ultimatum te stellen om alsnog op onze eisen in te gaan.

De eisen van ABVAKABO FNV

Zoals gezegd is uw eindbod van 30 september 2009 volstrekt ontoereikend. Wij stellen u in de gelegenheid te stellen om **uiterlijk vrijdag 29 januari a.s. om 10:00 uur** onze volgende eisen in te willigen:

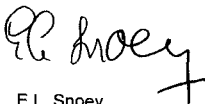
- De afspraken zoals vastgelegd in paragrafen 4.2 t/m 4.7, 5.1 t/m 5.5, 6.1 t/m 6.5, 7.1, en 7.3 t/m 7.10 in uw eindbod van 30 september 2009 blijven gehandhaafd;
- Een structurele salarisontwikkeling die tegemoetkomt aan koopkrachtbehoud, waarin tenminste is opgenomen:
 - Een structurele loonsverhoging naar rato van de looptijd, waarbij het uitgangspunt is 1,5% bij een looptijd van 12 maanden, of 2,75% bij een looptijd van 24 maanden;
 - Een verhoging van de bodem van de eindejaarsuitkering naar 1.250 euro.
- Afspraken over een fatsoenlijke werkgelegenheidsgarantie tenminste voor de duur de nieuwe cao.

Indien u onverhoopt niet binnen de gestelde termijn aan onze eisen tegemoet bent gekomen *en er derhalve geen voor ons aanvaardbaar onderhandelingsresultaat tot stand is gekomen*, zijn wij *genoodzaakt door middel van collectieve acties een aanvaardbaar resultaat af te dwingen*. Over de aard en omvang van de acties zullen wij u separaat berichten.

Wij hopen echter dat de door ons beoogde overeenstemming spoedig gerealiseerd kan worden en zijn hiertoe te allen tijde bereid voor overleg, zodat acties voorkomen kunnen worden.

Voor nadere informatie en overleg kunt u zich wenden tot onze onderhandelaar, de heer Ruud Kuin van ABVAKABO FNV, telefoonnummer : 06 – 533 62 821.

Hoogachtend,



E.L. Snoey
ABVAKABO FNV
Bondsvoorzitter



X.J. den Uyl
ABVAKABO FNV
Bondssecretaris