

publiek-private samenwerking voor jongeren zonder werk van 18 tot 27 jaar

publiek



privaat



> *Werkt in je voordeel*



Samenwerkingsovereenkomst

6000 extra plekken voor jongeren tussen 18-27 jaar in de metaal&techniek en technologische industrie

Tussen de partijen bij de CAO Metaal en Techniek, CAO Metalektro, de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en het UWV Werkbedrijf

Preambule

In dit document wordt een gemeenschappelijke inspanning geformuleerd ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid via gezamenlijke acties van gemeenten, UWV, de metaal en techniek en de Metalektro. De metaal en techniek en de Metalektro omvatten de (deel)sectoren installatie en elektrotechniek, de koeltechniek, metaalbewerking, carrosserie, isolatietechniek, goud en zilver. In deze sectoren werken circa 500.000 werknemers. Met dit plan willen partijen bewerkstelligen dat 3000 leerwerkplekken kunnen worden gevuld (BBL), alsmede 2600 arbeidsfitstages, en 400 leerwerkplekken specifiek voor kwetsbare jongeren in de metaal en techniek worden gecreëerd. Partijen zien het belang van bestrijding van de jeugdwerkloosheid en het investeren in mensen die direct of indirect te maken hebben met de negatieve effecten van de crisis en in de toekomst van groot belang zijn voor de metaal en techniek en Metalektro. Een goede combinatie van loonkostensubsidies, uitkeringsgelden en opleidingsarrangementen maakt het aantrekkelijk voor werkgevers om enthousiaste en gemotiveerde jongeren kans op werk te bieden. Door goede afstemming tussen sectoruitvoeringsorganisaties, zijnde de O&O fondsen OOM, OTIB, OOC, OOI, OGZ en A+O en de 30 coördinerende gemeenten, in samenwerking met het UWV Werkbedrijf, wordt het mogelijk om extra werkplekken voor jongeren te organiseren. Potentiële werknemers worden sterker op de arbeidsmarkt, komen minder (snel) in een uitkeringssituatie terecht en een grotere groep wordt geïnteresseerd voor de techniek. Partijen gaan er van uit dat de samenwerking ook kansen biedt voor een lange termijn samenwerking in de regio.

Partijen

1. **Werkgevers bij de CAO Metaal en Techniek**, verenigd in de **FWM** Federatie werkgeversorganisaties Metaal&Techniek, gevestigd aan het Brasserieplein 1, 2612 CT te Delft, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
 - H.J. van Luunen, Secretaris, FWM
2. **Werknemers bij de CAO Metaal en Techniek**, verenigd in de vakbonden FNV Bondgenoten gevestigd aan de Varrolaan 100, 3584 BW te Utrecht, en CNV Vakmensen, gevestigd aan de Tiberdreef 4 te Utrecht, en De Unie gevestigd aan de Multatulilaan 12, 4103 NM te Culemborg
 - J. Berghuis, Landelijk bestuurder metaal CAO onderhandelaar Metaal en Techniek, FNV Bondgenoten
 - M.H. Hietkamp, Vakgroepbestuurder onderhandelaar cao Metaal en Techniek, CNV Vakmensen
 - G. van der Lit, Coordinator arbeidsvoorwaarden, De Unie

Hierna te noemen: "**metaal en techniek**"

3. **Werkgevers bij de CAO Metalektro**, verenigd in de Vereniging FME-CWM, gevestigd aan de Boerhaavelaan 40, 2713 HX te Zoetermeer, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
 - J. Kamminga, Voorzitter FME-CWM
4. **Werknemers bij de CAO Metalectro**, verenigd in de vakbonden FNV Bondgenoten gevestigd aan de Varrolaan 100, 3584 BW te Utrecht, CNV Vakmensen, gevestigd aan de Tiberdreef 4 te Utrecht, De Unie gevestigd aan de Multatulilaan 12, 4103 NM te Culemborg en VHP2 gevestigd aan de VHP2, Ruusbroecklaan 21, 5611 LT te Eindhoven
 - J. Brocken, Landelijk bestuurder metaal CAO onderhandelaar Metalectro, FNV Bondgenoten
 - P. de Jong, Vakgroepbestuurder onderhandelaar cao Metalectro, CNV Vakmensen
 - G. van der Lit, Coordinator arbeidsvoorwaarden, De Unie
 - E.H. Winkels-Erpelink Bestuurder VHP2

Hierna te noemen: "**De Metalectro**"

5. **Vereniging van Nederlandse Gemeenten**, gevestigd aan de Nassaulaan 12 te 's Gravenhage ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw A.M. Jorritsma-Lebbink, voorzitter

hierna te noemen "**VNG**"

6. **UWV WERKbedrijf**, gevestigd aan de La Guardiaweg 36 te Amsterdam, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A.M. Timmermans, directeur

hierna te noemen "**UWV WERKbedrijf**"

Partijen nemen de volgende punten in aanmerking

- a) In de genoemde metaal en technieksectoren en metalectro volgen ongeveer 14.000 BBL leerlingen een opleiding. Er wordt in het schooljaar 2009/2010 meer dan €57 miljoen zowel met de reguliere als extra vergoedingen bijgedragen aan de kosten die de werkgever maakt door de O&O fondsen binnen de sectoren van de FWM vallend onder de werkingssfeer CAO Metaal&Techniek en de sector vallend onder de werkingssfeer CAO Metalektro. Op deze wijze wordt er dus geïnvesteerd in scholing, opleiding, begeleiding en salaris van leerlingen. In de verschillende CAO's in de metaal en techniek en CAO Metalektro worden afspraken gemaakt over te besteden middelen. Een groot deel van de uitvoering van de cao-specifieke inspanningen op arbeidsmarkt-, opleidings- en ontwikkelingsgebied wordt belegd bij de O&O fondsen van de verschillende deelsectoren. De metaal en technieksectoren en de Metalektro sector beschikken daarmee over een uitstekende infrastructuur voor scholing en opleiding die wordt ondersteund door de Kenniscentra Kenteq en VOC.
- b) Sociale partners bij de metaal en techniek constateerden dat het aantal leerwerktrajecten in 2009 als gevolg van de economische crisis fors terugliep. Zij vinden dat een ongewenste situatie en hebben in het najaar 2009 aanvullende middelen (€25 miljoen) ter beschikking gesteld om werkgevers aantrekkelijkere scholings- en opleidingsarrangementen aan te kunnen bieden. De deelsectoren werken met verschillende scholings- en opleidingsarrangementen en verschillende afdrachtregimes. Werkgevers in de metaal en techniek en de Metalektro krijgen dus verschillende vergoedingen en ondersteuning afhankelijk van de sector waar zij in werken.
- c) De gemeenten zijn ingevolge de Wet Investeren Jongeren gehouden jongeren tussen 18 en 27 jaar die daarom vragen een leer -of werkaanbod te doen, en als dat aanbod niet beschikbaar is, hen een inkomensvoorziening te verschaffen. Ook uit andere hoofde willen gemeenten verantwoordelijkheid nemen om jongeren een goede plek in de maatschappij te doen verwerven.
- d) UWV WERKbedrijf vervult in haar rol als publieke arbeidsbemiddelaar een belangrijke schakelfunctie tussen sectoren en de regionale uitvoering. De bestaande structuren ten behoeve van het uitvoeren van de dienstverlening (werkpleinen, sectorale servicepunten, mobiliteitscentra en de leerwerkloketten) worden zoveel als mogelijk ingezet en toegepast op de afspraken zoals in onderhavige samenwerkingsovereenkomst genoemd.
- e) Het kabinet stelt in de periode 2009-2011 extra middelen voor bestrijding van de jeugdwerkloosheid ter beschikking aan dertig grotere arbeidsmarktregio's. Dertig wethouders van deze regio's zijn eindverantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van regionale plannen van aanpak jeugdwerkloosheid.
- f) Het zwaluwstaarten van publieke en private middelen ten behoeve van de jeugdwerkloosheid heeft meerwaarde en creëert meer massa om resultaten te boeken.
- g) Het is voor gemeenten, UWV WERKbedrijf en de overheid in bredere zin van belang voldoende leerwerkplekken voor jongeren te verwerven en daarmee het gebruik van gemeentelijke vangnetten en of voorzieningen waar mogelijk te beperken.
- h) Er wordt door UWV Werkbedrijf en gemeenten reeds samengewerkt op de WERKpleinen en de aldus ontstane infrastructuur kan ook ten behoeve van onderhavige samenwerkingsovereenkomst worden ingezet.
- i) De hiernavolgende afspraken beogen een aanvulling op al bestaande aanspraken in de regio of op lokaal niveau te zijn. Bestaande afspraken over de inzet van (extra) financiële middelen met- en tussen gemeenten zullen in acht moeten worden genomen. In die gevallen kunnen regionale partijen de afspraken van deze overeenkomst wel inpassen in hun eigen actiepakket.
- j) Dit convenant kan worden aangemerkt als een sectorarrangement als bedoeld in het kader van ESF actie Jeugd 2.

Komen het volgende overeen:

- Partijen zullen zich gezamenlijk inspannen om door middel van samenwerking in de regio **3000 leerwerkplekken** (BBL) voor jongeren van 18 tot 27 jaar in de metaal en techniek en metaalektro te vullen. Het betreft de invulling van plekken die zonder deze overeenkomst niet ingevuld zijn, of worden. Door het gemeenschappelijk investeren kunnen werkgevers worden verleid, ondanks de crisis, BBL plekken aan te bieden. Er kan daarbij ook sprake zijn van het herplaatsen van jongeren wiens leerwerkplek als gevolg van de crisis wegvalt. De doelgroep van deze leerwerkplekken zijn geregistreerde werkloze jongeren. In alle gevallen zullen de in te zetten middelen moeten passen binnen wettelijke voorschriften waar gemeenten en UWV rekening mee moeten houden.
- Partijen zullen zich gezamenlijk inspannen om door middel van samenwerking in de regio **2600 Arbeidsfitstages** te scheppen voor werkloze, maar in beginsel al wel voldoende gekwalificeerde, jongeren. Deze jongeren blijven daardoor actief betrokken bij de arbeidsmarkt en kunnen de noodzakelijke (werknemers)vaardigheden en competenties onderhouden. Het gaat er om jongeren te behouden voor - en waar mogelijk duurzaam - te binden aan de metaalsector, in het vertrouwen dat bij een aantrekkende economie deze jongeren dingend nodig zijn op de arbeidsmarkt in de metaal en techniek en metaalektro .
- Partijen zullen zich gezamenlijk inspannen om door middel van samenwerking in de regio **400 leerwerkplekken specifiek voor kwetsbare jongeren** te creëren.
- Partijen hebben als uitgangspunt bij de beschreven financiële arrangementen genomen dat er sprake moet zijn van een **evenredige investering** van ongeveer 50%-50% door gemeenten/ UWW Werkbedrijf en de werkgever/ sectoren en O&O fondsen. De beschreven varianten zijn landelijk afgewogen en inbreng van de sectorfondsen is daarmee gewaarborgd.
- Partijen zullen zich gezamenlijk inzetten om regionale partijen te enthousiasmeren voor deze afspraken en waar nodig hen te faciliteren bij de implementatie daarvan.

Eén aanspreekpunt namens de metaal en techniek en metaalektro.

De VNG, de 30 regiogemeenten en het UWV werkbedrijf kunnen zich rechtstreeks wenden tot de stichting OOM, gevestigd aan de Frankrijklaan 10, Hazerswoude-Dorp. De stichting OOM, in casu de directeur E.F.G. Yperlaan zal als coördinator en aanspreekpunt optreden voor de gezamenlijke O&O fondsen Metaal en Techniek. De sociale partners zijn verantwoordelijk voor de goede uitvoering van dit convenant. Zij zullen er voor zorg dragen dat de O&O fondsen in hun branches de inzet plegen dat de fondsen waarin sociale partners in de besturen de zeggenschap hebben, de dagelijkse praktijk van dit convenant zullen gaan uitvoeren.

De O&O Fondsen OOM, OTIB, OOC en A+O zullen hun regiomanagers inzetten als aanspreekpunt voor de gemeenten en het UWV. De O&O fondsen OOI en OGZ kennen geen regionale structuur. Het aanspreekpunt voor deze fondsen is het landelijk bureau van deze fondsen.

Een lijst met contactgegevens is als bijlage bijgevoegd. (**bijlage 1**)

Partijen zetten in op samenwerking tussen gemeenten en UWW op de 30 betreffende werkpleinen. Daarbij zullen, waar dat zinvol en operationeel mogelijk is, de servicepunten techniek worden ingeschakeld. Een lijst met contactgegevens is als bijlage bijgevoegd (**bijlage 2**).

Het is niet de bedoeling dat individuele werkgevers zich direct tot gemeenten/ UWV richten met deze samenwerkingsovereenkomst. Werkgevers die jongeren op basis van deze regeling willen plaatsen kunnen zich melden bij het O&O fonds van hun branche. Het betreffende O&O fonds legt dan het contact tussen de werkgever en de betrokken gemeente. Vervolgens leggen betrokken gemeente en individuele werkgever in een overeenkomst hun relatie en vergoeding vast.

De VNG bevordert dat gemeenten de volgende middelen ter beschikking stellen:

a) Een loon(kosten)subsidie van 80% van het WMJL voor werkloze jongeren tot Mbo 4 niveau, die worden geplaatst in een BBL baan.

De werkgever en sector zullen conform hun eigen regelingen in de branche en het branche O&O fonds de aanvulling tot het betreffende CAO loon alsmede de scholings- en begeleidingskosten voor hun rekening nemen.

In de bijlage wordt nader beschreven welke kosten door werkgever/ sectoren op welke wijze worden betaald (**bijlage 3**). Daarbij is overwogen dat werkgevers worden verleid om jongeren een BBL plek aan te bieden als de zogeheten *out-of-pocket* kosten zo laag mogelijk worden gehouden. De betreffende O en O fondsen zullen hiervoor ook ESF aanwenden.

b) Arbeidsfitstages

De jongere wordt voor de duur van 3 maanden tewerkgesteld en ontvangt een inkomensvoorziening van de gemeente. Globaal betekent dat een inkomen ter hoogte van 70% van het WMJL. Na deze 3 maanden wordt bezien of de jongere een regulier dienstverband kan worden aangeboden. Indien dat door economische overwegingen niet tot de mogelijkheden behoort, kan de jongere aansluitend nogmaals voor maximaal 3 maanden te werk worden gesteld. Na deze stageperiode zal de werkgever vallend onder de werkingssfeer van de cao metaal&techniek, bij goed functioneren en op voorwaarde dat er formatie beschikbaar is, de jongere in dienst nemen met een arbeidscontract conform de CAO. Tot 23 jaar conform niveau zoals bepaald in de CAO. Bij 23 jaar en ouder met minimaal 1 functiejaar. Voor werknemers welke in dienst treden bij een werkgever welke valt onder de werkingssfeer metalectro zal de cao metalectro worden toegepast. Werkgever zal de gemeente melden of de betrokken werknemer al dan niet een dienstverband krijgt aangeboden.

De metaal en techniek en metalectro biedt, in beginsel al wel voldoende gekwalificeerde, werkloze jongeren die geen reguliere arbeid kunnen vinden, via een arbeidsfitstage de mogelijkheid betrokken bij het arbeidsproces te blijven en hun noodzakelijke (werknemers) vaardigheden en competenties te onderhouden. Het betreft bovenformatieve stages die kunnen worden omgezet in reguliere dienstverbanden als de economische positie van de werkgever dat weer toelaat. Werkgevers en werknemersorganisatie zien er op toe dat dit niet leidt tot verdringen van bestaande arbeidsplaatsen.

c) Leerwerkplekken voor kwetsbare jongeren

De jongere wordt voor de duur van 6 maanden tewerkgesteld. Basis voor de vergoeding aan werkgever is de hoogte van de eventuele inkomensvoorziening van de jongere. Globaal betekent dat een inkomen ter hoogte van 70% van het WMJL.

De gemeente/UWVWERKbedrijf zorgt ook voor eventuele voorschakeltrajecten (ed.) en schadeloosstelling van de werkgever voor de begeleiding van de jongeren. Hierbij kan tevens Kenteq, het kenniscentrum voor deze branches, worden ingeschakeld.

De doelgroep bestaat uit jongeren met een zwakkere arbeidsmarktpositie, zoals jongeren met een beperking, jongeren zonder startkwalificatie en allochtone jongeren.

De metaal en techniek en metalectro bevorderen dat:

- Individuele werkgevers binnen de sectoren van de metaal en techniek en metalectro zich inspannen om zoveel mogelijk werkloze jongeren die naar oordeel van de werkgever daarvoor geschikt zijn, of kunnen worden gemaakt, een leerwerkplek of arbeidsfitstage wordt aangeboden
- De metaal en techniek sectoren op lokaal of regionaal niveau in samenwerking met de gemeenten daarnaast een inspanning plegen om jongeren van 16 en 17 jaar te plaatsen, opleiden en begeleiden in de bedrijven.
- Leerlingen die niet regulier uitgeplaatst kunnen worden, worden begeleid dan wel opgeleid in de werkplaats van de opleidingsbedrijven, of op een (bijzondere) leerling-werkplaats.
- Beschikbare stageplekken en leerwerkbanen worden gemeld bij het Werkplein en de service punten techniek. Daarbij wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de gangbare werkwijze van www.stageplaats.nl, en verwijzen sociale partners door naar de relevante Kenniscentra.

- Aangepaste opleidings- en scholingsarrangementen actief worden aangeboden aan individuele metaal en techniek- en metaalektro werkgevers en werkgevers actief worden geïnformeerd over de regionale mogelijkheden.
- Verder zullen zij in samenwerking met de werkpleinen streven naar coördinatiemechanismen die de jongere en de werkgever ondersteunen in het aangaan en behouden van een werkrelatie.

Verplichtingen van het UWV Werkbedrijf

- Het in kaart brengen van de doelgroep, in casu geschikte en gemotiveerde jongeren.
- Het bemiddelen van jongeren op de bij UWV WERKbedrijf gemelde baan-openingen.
- Het frequent verstrekken van actuele overzichten met beschikbare en gemotiveerde kandidaten aan de opleidingsbedrijven, opdat zij hun inspanningsverplichting om zoveel mogelijk jongeren te plaatsen, kunnen realiseren.
- Het inzetten en gebruik maken van de reeds operationele servicepunten techniek, inschakelen van de servicepunten techniek in oprichting, inschakelen contactpersonen servicepunten techniek op de werkpleinen van de UWV plus vestigingen. Deze hebben mede tot doel om de arbeidsmarkt en de personeelsvoorziening in de metaal en techniek zo optimaal mogelijk te doen functioneren. Tevens kunnen zij worden benut om een bijdrage te leveren aan de bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Werkgevers melden hun vacatures bij deze sectorale servicepunten. Ook kunnen werkzoekenden die een functie in de metaal en techniek ambiëren zich hier aanmelden.
- Tenslotte wordt in samenwerking met de Mobiliteitscentra werknemers van werk naar werk bemiddeld, waarbij zoveel als mogelijk gestreefd wordt naar behoud van vakmanschap voor de sector.
- Het UWV werkbedrijf, de metaal en techniek sectoren en Kenniscentrum Kenteq hebben zich gecommitteerd aan een samenwerkingsprogramma, t.w. het Servicepunt Techniek. Onderdeel van die afspraken is het oprichten van servicepunten techniek in de regio's op de Werkpleinen waar de arbeidsmarkt daar aanleiding toe geeft. Onderdeel van die afspraken is ook het toeleiden van werkloze WW gerechtigde jongeren. In de bijlage treft u aan het convenant tussen UWV werkbedrijf en de Sociale partners en contactpersonen binnen de UWV voor de servicepunten techniek **(bijlage 4)**

Uitvoeringsbepalingen

- Deze overeenkomst tussen de partijen wordt gesloten voor de bepaalde tijd van één jaar, die ingaat op 1 februari 2010 en eindigt op 31 januari 2011. Partijen hebben de intentie, mocht de economische situatie in de sector daartoe aanleiding geven, de overeenkomst te verlengen.
- De metaal en techniek, de metaalektro en de regionaal verantwoordelijke wethouder geven gezamenlijk vorm en inhoud aan de afspraken zoals in deze samenwerkingsovereenkomst omschreven op basis van de in deze overeenkomst opgenomen bepalingen. Decentrale sociale partners worden hierover geïnformeerd. Regionale partners zullen zo spoedig mogelijk worden geïnformeerd over contactpersonen en procedures.
- Indien gewenst kunnen door de regionaal verantwoordelijke wethouders en de metaal en techniek targets worden afgesproken. De metaalsector verbindt zich aan de wethouders via één of meerdere van de O&O fondsen in de sector. De fondsen coördineren dit onderling zodat de wethouder één gesprekspartner heeft.
- Fondsen, UWV WERKbedrijf en gemeenten verschaffen elkaar de informatie die nodig is voor activering van werkgevers, activering van potentiële deelnemende jongeren. Het streven is optimale efficiëntie voor de werkgever te bewerkstelligen. Partijen zullen waar mogelijk gebruik maken van de beschikbare infrastructuur van de sectoren die landelijk en regionaal wordt verbonden met die van de overheid.
- De metaal en techniek en metaalektro treedt met UWV werkbedrijf in overleg over de aanlevering van werknemers- en bedrijfsgegevens. De Kenniscentra worden daarbij uitgenodigd.
- Partijen zullen verdringingsrisico's voorkomen opdat de leerwerk -en stageplekken die ontstaan als gevolg van deze overeenkomst niet ten koste gaan van reeds bestaande leerwerk -en stageplekken. De metaal en techniek en metaalektro zal bevorderen dat afspraken over correct gebruik nader worden vastgelegd in een contract tussen werkgever en UWV
- Partijen zullen de voortgang van deze afspraken nauwgezet volgen en periodiek overleggen over eventuele knelpunten die gemeenten, UWV werkbedrijf en betrokken werkgevers in de

praktijk tegenkomen. Indien partijen een dringende reden zien, bijvoorbeeld gewijzigde omstandigheden, kan de onderhavige samenwerkingsovereenkomst worden aangepast.

- Uiterlijk 3 maanden voor afloop van deze overeenkomst zullen de afspraken worden geëvalueerd en wordt bezien of een duurzame structurele samenwerking tussen gemeenten, UWV WERKbedrijf ,de metaal en techniek en metelektro kan worden vormgegeven.

HANDTEKENINGENBLAD

Werkgevers bij de CAO Metaal en Techniek
H.J. van Luunen, Secretaris, FWM

Werknemers bij de CAO Metaal en Techniek

FNV Bondgenoten
J. Berghuis, Landelijk bestuurder metaal CAO onderhandelaar Metaal en Techniek

CNV Vakmensen
H. Hietkamp, Vakgroepbestuurder onderhandelaar CAO Metaal en Techniek

De Unie
G. van der Lit, Coordinator arbeidsvoorwaarden,

Werkgevers bij de CAO Metaelectro
W. Mudde, Directeur CAO zaken, Vereniging FME-CWM

Werknemers bij de CAO Metaelectro

FNV Bondgenoten
J Brocken Landelijk onderhandelaar CAO Metaelectro

CNV Vakmensen
P de Jong Vakgroepbestuurder onderhandelaar CAO Metaelectro

De Unie
G. van der Lit, Coördinator arbeidsvoorwaarden

VHP2
E.H. Winkels-Erpelinc, Bestuurder

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
mevrouw A.M. Jorritsma- Lebbink, voorzitter

UWV WERKbedrijf
A.M. Timmermans, directeur

samenwerkende organisaties in de Metaal en Techniek en Metalektro

FWM

federatie van werkgevers in de metaal&techniek



vakbonden



> *Werkt in je voordeel*



O & O fondsen

